

## GRUPO ALTER

# Informe de Información no Financiera del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024



## Índice

# 01

GRUPO ALTER

Alcance  
Presentación  
Órganos de Gobierno  
Comportamiento Ético

Crecer Juntos  
Empleo de Calidad  
Igualdad y Diversidad  
Seguridad y Salud  
Compromiso Social

# 02

PERSONAS

# 03

MEDIO AMBIENTE

Grupo Alter: Compromiso con el Medio Ambiente  
Medidas Frente al Cambio Climático  
Economía Circular y Medidas de Prevención y Gestión de Residuos  
Uso Sostenible de los Recursos  
Protección de la Biodiversidad

Acerca de Este Informe  
Datos Económicos  
Índice Contenidos Ley 11/18

# 04

ANEXOS

# 1

## GRUPO ALTER

## 1.1. ALCANCE

El presente informe incluye la información no financiera de Alter, S.L. con C.I.F. B81852675 (en adelante la Sociedad dominante o la Sociedad) constituida como Sociedad de Responsabilidad Limitada el 17 de octubre de 1997, como consecuencia de la escisión de Alter, S.A.

Su domicilio social se encuentra en la calle Mateo Inurria, 30 Madrid.

La información reportada se refiere al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024.

### Actividades de la Sociedad Dominante

Su objeto social y actividad principal es la participación en los negocios de otras empresas mediante la adquisición, tenencia, disfrute, administración en general y enajenación de valores mobiliarios o cualquier otra fórmula de participación en la misma, sean empresas participadas por personas físicas o jurídicas; la confección y realización de análisis y estudios mercantiles, fiscales, financieros, contables y económicos; la prestación de servicios informáticos; la financiación de operaciones y negocios y la concesión de créditos y similares a sus sociedades participadas.

Adicionalmente a las actividades que realiza directamente, la Sociedad es cabecera en España de un grupo de entidades que se dedican principalmente, a la fabricación, distribución y venta de productos farmacéuticos y cosméticos, de productos destinados a la nutrición humana, a la fabricación y distribución de productos químicos y a la elaboración de vinos y que constituyen junto con Alter, S.L. el **Grupo ALTER** (en adelante el Grupo). Asimismo, tiene inversiones en sociedades asociadas con otros partícipes.

El Estado de Información No Financiera ha sido publicado dentro de las cuentas anuales consolidadas de Alter, S.L. y sociedades dependientes.

### Composición del Grupo Alter

El detalle de las sociedades dependientes a 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Sociedades Dependientes	Domicilio	Actividad	% de participación
Laboratorios Alter, S.A.	Madrid (España)	Laboratorio farmacéutico	100,00 %
Alter Farmacia, S.A.	Madrid (España)	Fabricación y comercialización de alimentos infantiles y productos dietéticos	100,00 %
Arvak International Development, S.L	Madrid (España)	Distribución de productos farmacéuticos	100,00 %
Alter, S.A.	Coina (Portugal)	Distribución de productos farmacéuticos	100,00 %
Farmalter, Ltda.	Coina (Portugal)	Distribución de productos farmacéuticos	100,00 %
Alter Genéricos, Ltda	Coina (Portugal)	Laboratorio farmacéutico	100,00 %
Laboratori Alter, S.R.L.	Milán (Italia)	Laboratorio farmacéutico	100,00 %
Laboratoires Alter, SASU	París (Francia)	Laboratorio farmacéutico	100,00 %
Algry Química, S.L.	Huelva (España)	Fabricación y venta de productos químicos	100,00 %
Grupo Solar de Samaniego, S.L.	Madrid (España)	Elaboración de vinos	100,00 %
Alter, S.R.L.	República Dominicana	Distribución de productos farmacéuticos	100,00 %
Inexfal, S.A.	Madrid (España)	Inversión mobiliaria e inmobiliaria	99,97 %
Laboratorios Alter, S.A.	Panamá	Distribución de productos farmacéuticos	100,00 %

## 1.2 RESUMEN GRUPO ALTER EN 2024

En este apartado, presentamos el resumen del año 2024 para ALTER. Aquí, recopilamos algunos de los productos nuevos y los antiguos que han sido modificados, así como los proyectos más importantes del año. Este resumen destaca nuestros logros y avances, reflejando nuestro compromiso con la innovación y la mejora continua.



### Nutribén® lanza sus primeros cereales 100% ecológicos

Nutribén® lanzó Nutribén® eco Multicereales, su primera receta con cereales 100% ecológicos para bebés desde los 6 meses. Contiene trigo, arroz, cebada, avena y centeno, sin azúcares añadidos ni aceite de palma. Es fuente de fibra y vitamina B1, contribuyendo al desarrollo neuronal. Su fácil disolución y cierre ZIP aseguran la mejor conservación y evita la sobrealimentación del bebé.

### Lanzamiento de Germal accion inmediata radiance ultra hyaluronic [5] lifting serum & foundation

Este sérum y maquillaje, recomendado para pieles a partir de 35 años, hidrata en profundidad, ilumina y reduce arrugas. Sus resultados son visibles en tan solo 30 minutos, aumentando la hidratación en un 65% y la firmeza en un 78%. La familia GERMINAL ACCIÓN INMEDIATA RADIANCE se ha convertido en una rutina completa de día y noche contra el envejecimiento, reafirmando, tensando e iluminando la piel.



### Innovación vinícola de Bodegas Durón



La empresa SOLAR DE SAMANIEGO del grupo ha protagonizado un proyecto llamado “La Bodega de Durón Cabernet Sauvignon 2019”, se trata de un vino que refleja el compromiso con la investigación y el desarrollo. Este vino se elabora con uvas Cabernet Sauvignon, conocidas por su capacidad de adaptarse a los veranos calurosos y secos de Castilla y León. Además, estamos orgullosos de anunciar que nuestros vinos han sido reconocidos internacionalmente ya que el crítico James Suckling ha otorgado puntuaciones superiores a 90 a diez de nuestros vinos.

## Rediseño de productos

Durante este año 2024 hemos seguido trabajando en los productos que estaban en el mercado con el objetivo de generar una mejora continua. Un ejemplo de los rediseños de este año es:



- **Nutribén® Confort 2**, una fórmula infantil de uso médico especial, nutricionalmente completa, para lactantes desde los 6 meses. Está especialmente diseñada para disminuir cólicos y estreñimiento.
- **Nutribén® Elemental**, una fórmula de uso médico especial a base de aminoácidos libres, diseñada para el manejo dietético de la alergia severa a la proteína de la leche de vaca, alergia alimentaria múltiple, FPIES severas u otras situaciones que requieran una dieta a base de aminoácidos libres en lactantes. Tiene una baja osmolaridad (232 mOsm/Lt), además no contiene gluten, lactosa, sacarosa y fructosa. De uso enteral por vía oral y sonda. De prescripción pediátrica con especialidad en gastroenterología y alergología.
- **Nutribén innova®** NUTRIBÉN presenta un nuevo formato de 470 ml. pensado en los lactantes que están ingresados en el hospital en los diferentes servicios que no sea la maternidad.

## 1.3 PRESENTACIÓN: GRUPO ALTER



**1.095**  
Empleados



**255,40 Mill €**  
Ventas netas  
consolidadas



**3,23 Mill €**  
Inversión I+D+i

Con más de 80 años de dedicación al cuidado de la salud, Alter se adentra en el siglo XXI con la firme convicción de que el éxito radica en tres principios básicos:



Estos tres principios fundamentales definen los objetivos estratégicos de la compañía y las principales líneas de actuación:

- El impulso constante hacia la innovación nos ha llevado a establecer alianzas estratégicas con prestigiosas empresas del sector, con el fin de ofrecer productos novedosos y de alto valor añadido.
- Además del riguroso control de calidad aplicado a todos los niveles, nuestra búsqueda de la excelencia nos motiva a realizar auditorías internas y externas que todos nuestros departamentos deben superar periódicamente, lo que nos permite obtener la certificación ISO en los diferentes sistemas de gestión.
- Consideramos el servicio no solo como una extensión de la Innovación y la Calidad, sino como un factor que interactúa con ambos para alcanzar la Excelencia Global.

Alter, con fábricas propias en diversas ubicaciones de toda España y delegaciones comerciales en Portugal, Italia, Panamá, Francia y República Dominicana, distribuye sus productos a los cinco continentes.

## HISTORIA



## ÁREAS DE ACTIVIDAD

Las principales áreas de actividad del **Grupo Alter** son:



En las áreas de actividad que aborda el Grupo Alter se han alcanzado altos estándares que han permitido a las empresas integrantes del Grupo obtener las siguientes certificaciones:

ÁREAS DE ACTIVIDAD	EMPRESA	CERTIFICACIONES				
		Proceso de Fabricación/Calidad	Cadena de distribución	Gestión ambiental	Seguridad y Salud en el trabajo	Código Ético
MEDICAMENTOS Y COSMÉTICA	Laboratorios Alter, S.A.	GMP (ES/122HV/24 y ES/051HVI/25)	-	ISO 14001 (GA-2000/0293)	ISO 45001 (SST-0184/2023)	-
ALIMENTACIÓN INFANTIL	Alter Farmacia, S.A.	ISO 22000 (ES-129960-1)	GDP (BPD/2208/250/MAD)	ISO 14001 (ES127084-1)	ISO 45001 (ES127085-1)	-
		FSSC 22.000 (ES-129958-1)				
		Certificado libre de gluten (ES-131)				
		Marca de garantía Halal (IH-458/1.6/M/27)				
		Producción ecológica AP0465E250723/1				
		KOSHER (KLBD816684/KLBD809568)				
		GMP Laboratorio Microbiología (ES/075HVI/24)				
		ISO 17025 (791/LE1656)				
Certificado SAE (ES129377-1)						
INGREDIENTES NUTRICIONALES	Algry Química, S.L.	ISO 22000 (SA-0005/2015)	-	ISO 14001 (GA-2006/0550)	ISO 45001 (SPRL-445/2023)	Sedex Certification Smeta 4 Pillars Audit Ecovadis ZC1084625 ZS1064806
		FSSC 22000 (FS22-2021/0002)				
		GMP-FOOD (GMP-2021/0001)				
		HACCP (HA-2021/0002)				
		FAMI-QS (FAM-0838)				
		HALAL (IH-1065/1.6/H/4)				
		KOSHER (M-2135/2025)				
		GMP (ES/118/24)				
ISO 9001 (ER-1500/2003)						

## Medicamentos

**Grupo Alter** está presente en farmacias con medicamentos genéricos, medicamentos con marca y antigripales, cubriendo las necesidades de pacientes en diferentes áreas terapéuticas.

Laboratorios Alter trabaja con la convicción de que el éxito radica en tres principios básicos:

- **INNOVACIÓN:** mediante búsqueda de nuevos productos y la mejora de los tratamientos existentes.
- **CALIDAD:** con plantas de fabricación modernas y eficientes para asegurar que cumpla de forma rigurosa los estándares de calidad.
- **SERVICIO:** para llegar a prescriptores, farmacéuticos y pacientes con rapidez y eficacia.



**Productos:** Para mantener un portfolío que cubra las mayores áreas terapéuticas posibles, **Grupo Alter**, dada la naturaleza de las actividades que desarrolla, cuenta con un departamento propio dedicado exclusivamente a la investigación y el desarrollo a nivel producto (I+D) que le permite formalizar nuevos acuerdos de licencia y comercialización con otras compañías farmacéuticas.



**ALTER Genéricos**

*Nace con la misión de ofrecer un servicio competitivo y de valor a la Comunidad Médica y Farmacéutica.*



**ALTER Médica**

*Desde 2010 una división de Laboratorios Alter, centrada en la comercialización de medicamentos con marca.*



**Antigripales Coudina**

*Nuestra marca de antigripales sin receta está presente en el mercado español desde la década de los 80.*



**Vitaminas VITALTER**

*VitAlter es la marca especializada en la fabricación de vitaminas de Laboratorios Alter, desde 1941*

**Calidad:** Desde su fundación, **Grupo Alter** se ha comprometido con la calidad. Para el cumplimiento de dicho compromiso, hemos diseñado un Sistema de Calidad robusto y eficiente, y una Cultura de Calidad integrada en todas las áreas de nuestro negocio.

Con objeto de asegurar y mantener nuestros estándares, desarrollamos programas de formación continua y regularmente evaluamos nuestro Sistema de Calidad, frente a las normativas exigidas para la fabricación de Medicamentos en la Unión Europea (EU GMPs) y la Normativa ISO de Seguridad y Medioambiente.



Laboratorios Alter dispone de la certificación GMP, 14001 y 45001.

**Instalaciones:** En nuestras instalaciones se fabrican y controlan una amplia variedad de formas farmacéuticas utilizando procesos de fabricación respetuosos con el medio ambiente. Contamos con maquinaria y tecnología de vanguardia y con un equipo de profesionales altamente cualificados que aseguran la calidad, la seguridad y la eficacia de nuestros productos y procesos.



Desde el Centro Logístico, con capacidad para 22.000 palets, se sirven nuestros productos a nuestros clientes. Las instalaciones están totalmente automatizadas y cumplen con la normativa GMP, GDP, ISO 14001, ISO 45001.

**I+D:** Nuestro departamento de I+D está constituido por un equipo de grandes profesionales, especializados en el desarrollo de medicamentos genéricos, de marca y medicamentos sin receta.



Contamos con una planta de fabricación de medicamentos en investigación, con certificación GMP, lo que nos permite una gran flexibilidad y eficacia en el desarrollo de fórmulas galénicas y fabricación de lotes piloto. Las instalaciones analíticas cuentan a su vez con equipos y tecnología avanzada para desarrollar productos de calidad, seguros y eficaces.

**Transparencia:** Laboratorios Alter establece relaciones de colaboración con organizaciones y profesionales sanitarios en beneficio de los pacientes. Medicines for Europe, asociación empresarial europea de la industria farmacéutica genérica y biosimilar, aprobó el Código de Conducta sobre Interacciones con la Comunidad Sanitaria de Medicines for Europe, con el que se quiere garantizar que el trabajo de la industria con los profesionales y organizaciones sanitarias sea bien conocido y entendido por la sociedad y los agentes implicados. La Asociación Española de Medicamentos Genéricos, (AESEG) en virtud de su condición de asociación nacional miembro de Medicines for Europe, ha adoptado un nuevo Código de Conducta sobre Interacciones con la Comunidad Sanitaria, en el que vienen a recogerse los principios y obligaciones deontológicas establecidos por el código de Medicines for Europe. Como empresa asociada a AESEG, Laboratorios Alter, a partir de julio de 2017 está obligada a publicar las transferencias de valor realizadas durante el año anterior a organizaciones y profesionales sanitarios.



Durante este año 2024, Laboratorios Alter ha terminado la construcción y puesta en marcha de una nueva y modernizada planta farmacéutica situada en Meco en Madrid. Este proyecto

facilitará a la farmacéutica, alcanzar a través de tecnologías punteras, mejoras cualitativas en todos sus procesos operativos, y en paralelo contribuir a su evolución en línea con las prioridades estratégicas de su negocio.

## Alimentación Infantil

En Nutribén® tenemos claro cuál es nuestro objetivo: satisfacer las necesidades nutricionales del bebé con una gama completa de productos desde el primer día ofreciendo la máxima calidad y seguridad y garantizando un crecimiento óptimo de nuestros hijos.

*“La calidad no es una opción, es una exigencia”*

En nuestro afán de buscar la excelencia en nuestros productos, utilizamos los mejores ingredientes y los sometemos a rigurosos controles para que tu bebé pueda disfrutar de la mejor alimentación y desarrolle sus primeros años de vida de la forma más satisfactoria.



**Productos:** Nutribén® es especialista en alimentación y nutrición infantil. En Nutribén® fabricamos alimentos de alta calidad adaptados a las diferentes etapas de crecimiento de los bebés. Todos nuestros procesos de producción cumplen todos los estándares de calidad y seguridad alimentaria aprobados internacionalmente.

Por eso desarrollamos la más amplia gama de productos de máxima calidad y seguridad, que va desde las leches infantiles hasta los Potitos® pasando por las papillas, zumos, Fruta&Go e infusiones infantiles.

**Calidad:** En Nutribén® cumplimos los más altos estándares internacionales en cuanto a calidad, seguridad alimentaria, laboral y ambiental y disponemos de certificaciones en todos estos ámbitos: GMP Laboratorio Microbiología (ES/075HVI/24), ISO 14001 (ES127084-1), ISO 45001 (ES127085-1), ISO 17025 (791/LE1656), ISO 22000 (ES-129960-1), FSSC 22.000 (ES-129958-1), Certificado libre de gluten (ES-131) y Marca de garantía Halal (IH-1065/1.6/H/4), Certificado SAE (ES1293377-1).



**Instalaciones:** Nutribén® cuenta con una de las fábricas de leches más moderna del mundo con la tecnología más moderna en calidad, seguridad e higiene, mejorando nuestra capacidad y calidad de producción para apoyar el crecimiento internacional de nuestras marcas.



**I+D:** Ir un paso por delante solo es posible cuando se llevan muchos años caminando. En nuestro caso, los más de 60 años de actividad de Nutribén® en el mercado de alimentación infantil nos avalan y nos dan impulso.

Impulso para seguir innovando, y porque somos pioneros en la alimentación infantil, con una amplia gama de productos elaborados con las mejores materias primas y siguiendo unos estrictos controles de calidad en cuanto a características organolépticas y sensoriales, valores fisicoquímicos, criterios microbiológicos, niveles de contaminantes y pesticidas.



Nuestro espíritu de superación nos hace seguir innovando cada día para ofrecer a nuestros clientes productos de la más alta calidad.

Porque lo más importante es lo primero. Desarrollamos las mejores fórmulas infantiles para conseguir una alimentación equilibrada. En definitiva, nos superamos a diario para ofrecer a tu bebé la mejor calidad y generar buenos hábitos alimentarios, para que sean ellos quienes nos superen. Nutribén®, especialistas en alimentación infantil.

**Producción para terceros:** En Nutribén no nos limitamos únicamente a la elaboración de nuestros propios productos, sino que también ofrecemos la oportunidad de elaborar fórmulas propias para terceros en nuestras fábricas. Nutribén® es el partner adecuado para la fabricación y el desarrollo de leches infantiles, papillas y/o tarritos.



## Cosmética

1978



**El primer producto**  
Procedente de Francia, la crema Vitalizadora fue el primer producto Germinal®.

1980



**Ampollas Acción Inmediata**  
La fórmula de las Ampollas de Acción Inmediata procede de Francia, donde era conocida como "rayon du soleil" (rayo de sol).

1989



**Cosmética masculina**  
De forma pionera, se abordó el patrocinio de un equipo en el Campeonato de España de Fórmula Nissan.

1992



**Salto a la pequeña pantalla**  
A principios de los noventa Germinal® emitió su primer spot de TV.

1995



**Germinal® mejora su imagen**  
Los tiempos estaban cambiando y Germinal® decidió renovar su imagen. Al ya conocido color negro de sus envases le acompañó el blanco.

2002



**Llega el color a Germinal®**  
El packaging renovado llegó a las farmacias en 2002 con un diseño y un logotipo más modernos, y unos colores que aportaban entidad a las distintas gamas de productos.

2010



**Germinal® se actualiza**  
En 2010 Germinal® aborda un proyecto muy estimulante poniendo en marcha el nuevo site de la marca y su página de Facebook.

2013



**Llega Germinal® 3.0**  
Germinal® 3.0 nace de la continua investigación y desarrollo de Laboratorios Alter S.A. Ideado en un cómodo formato en ampollas.

2014



**Básicos Germinal®**  
Una colección de productos multidisciplinarios para el día a día.

2015



**Seguimos creciendo**  
Nacen nuevos productos como Germinal® Acción Profunda Ácido Hialurónico y Germinal® Acción Profunda Colágeno y Elastina.

2016



**Aceite Nutritivo de noche**  
Aceite Nutritivo de noche, un tratamiento nocturno formulado con materias primas de origen vegetal que nutre las capas más profundas de la piel.

2017



**Germinal® Essential Hidraplus**  
La máxima hidratación llega en forma de textura gel y con FPS 30.

2018



**Contorno Ojos**  
El complemento ideal para una total hidratación del rostro. Contorno de ojos.

2019



**Germinal® Prebióticos**  
Lanzamos el primer tratamiento prebiótico en formato ampolla.

2019



**iAdiós, daño celular!**  
Lanzamos Antioxidante Día y Noche con Rediotoxil®.

2020



**Germinal® Progressive Lifting**  
Sérum antiedad de uso diario con efecto lifting inmediato y duradero.

**2021**



**Proteoglicanos Triple Acción**

*Sérum antiedad de absorción rápida y uso diario que mejora el aspecto global de la piel aportando una ultra hidratación.*

**2022**



**Crema Radiance**

*Crema antiedad con efecto lifting inmediato para una piel firme al instante y radiante cada día. Reafirma, tensa e ilumina.*

**2023**



**Anti-age Lifting Eye Contour**

*El único contorno de ojos del mercado con efecto lifting inmediato, antiedad y progresivo.*

**2024**



**Lift Serum & Lift Serum Foundation**

*Serum y maquillaje enriquecidos con Doble Efecto Lifting GERMINAL® y ácido hialurónico. Aporta hidratación, luminosidad y efecto buena cara al instante durante más de 12h.*

**Productos:** Germinal® comercializa diferentes productos, siendo las ampollas flash líderes en el mercado desde su lanzamiento.

Germinal® evoluciona de acuerdo con las necesidades del mercado, y presenta un amplio portfolio de productos: cremas antiedad, sérum, ampollas de tratamiento, limpiadoras, contorno de ojos bolsas y ojeras.

**Calidad:** Desde su fundación, Laboratorios Alter se ha comprometido con la calidad. Para el cumplimiento de dicho compromiso, hemos diseñado un Sistema de Calidad robusto y eficiente, y una Cultura de Calidad integrada en todas las áreas de nuestro negocio.

Con objeto de asegurar y mantener nuestros estándares, desarrollamos programas de formación continua y regularmente evaluamos nuestro Sistema de Calidad frente a las normativas exigidas para la fabricación de cosméticos.



**Instalaciones:** En la planta de Cosméticos se fabrican exclusivamente productos desarrollados por nuestro equipo de I+D, fórmulas fabricadas con procesos respetuosos con el medio ambiente, con maquinaria y tecnología de vanguardia y con un equipo de profesionales altamente cualificados.

Nuestro objetivo es fabricar productos cosméticos que cumplan con los más altos estándares de calidad.

**I+D:** Nuestro Departamento de I+D Cosmética dispone de un personal altamente cualificado para el desarrollo de formulaciones tópicas.

Cuenta con el equipamiento adecuado para el desarrollo de productos dérmicos, así como con maquinaria de fabricación a escala piloto, que reproduce de forma exacta las condiciones de producción.

También cuenta con medios para asegurar que los productos comercializados disponen de los mejores estándares de seguridad y eficacia.



### Ingredientes Nutricionales.



Algry Química fue fundada en el año 1957 en Madrid como una empresa que se dedica a la fabricación de derivados de colina para nutrición humana y veterinaria.

La planta de Palos de la Frontera fue construida en 1999 con objeto de mejorar la calidad de los productos e incrementar la capacidad de fabricación, añadiendo además nuevos principios activos farmacéuticos a la línea de productos.

Hoy en día Algry Química es uno de los mayores fabricantes de derivados de colina en Europa, cooperando estrechamente con compañías farmacéuticas, agroquímicas y de nutrición humana y animal tanto en Europa como en otros continentes.

**Productos:** En función de su aplicación, los productos se agrupan en tres líneas bien diferenciadas:

- ✓ **Línea Farma (F):** Principios Activos Farmacéuticos / Nutracéuticos.
- ✓ **Línea Alimentaria Humana (AH):** Alimentación Humana.
- ✓ **Línea Alimentaria Animal (AA):** Alimentación Animal.

**Calidad:** Todos los derivados de colina y principios activos son desarrollados, fabricados y envasados bajo estrictos controles de calidad. Disponemos de sistemas certificados en las áreas de calidad, medio ambiente y seguridad alimentaria: ISO 9001 (ER-1500/2003), ISO 14001 (GA-2006/0550), ISO 45001 (SPRL-445/2023), ISO 22000 (SA-0005/2015), FSSC 22000 (FS22-2021/0002), GMP-FOOD (GMP-2021/0001), HACCP (HA-2021/0002), FAMI-QS (FAM-0838), HALAL (IH-1065/1.6/H/4) y KOSHER (M-1964/2024). Contando además con la certificación Sedex Smeta 4 Pillars y Ecovadis (ZS1064806) relativas al Comercio Ético y a la Responsabilidad Social Corporativa. Como novedad este año hemos añadido la certificación GMP (Fabricante de Sustancia Activa).



**Instalaciones:** Algly dispone de 18.000 metros cuadrados propios para la planta de fabricación y laboratorio de control de calidad en el Polo Químico de Huelva, uno de los más grandes complejos químicos en España.

**Capacidad de fabricación y equipos:**

- 100 metros cúbicos de capacidad en 16 reactores de acero inoxidable y vitrificados.
- Sistema de control distribuido, planta totalmente automatizada.
- Salas blancas '100.000' para secado y envasado

**Bodegas**

Grupo bodeguero familiar con medio siglo de historia, cuenta con viñedos y bodegas propios en dos de las Denominaciones de Origen más reconocidas:

**Bodegas Solar de Samaniego:** Situada en Laguardia (Álava), dentro de la D.O.Ca. Rioja, es una bodega de arquitectura industrial típica de los años 70, cuyos espectaculares ambientes han sido interpretados para convertirlos en un singular espacio cultural enoturístico.



**Bodegas Durón:** En Roa (Burgos) y dentro de la D.O. Ribera del Duero, es un tradicional château rodeado de viñedos, fundado en 1989 y situado en un entorno de gran riqueza histórica y larga tradición enológica.

El Grupo cuenta desde 1980 con uno de los clubs de producto más importantes de España: la Cofradía Solar de Samaniego. Hoy cuenta con más de 80.000 miembros.

**Productos:** Los vinos de Solar de Samaniego, en La Rioja, evidencian la tradición y la calidad que caracterizan a esta prestigiosa región vinícola y reflejan las especiales cualidades de nuestras fincas.

Los vinos de Durón, en Ribera del Duero, son reflejo de la viticultura tradicional con sentido de la tierra, respeto a la naturaleza y esencias de su origen.



Además, elaboramos Vinos Premium con las mejores partidas de cada cosecha y procedentes de añadas de especial calidad, como Cabeza de Cuba, La Olvidada o Valcavada Reserva, el vino más premiado de nuestra bodega en Laguardia que lo elabora.

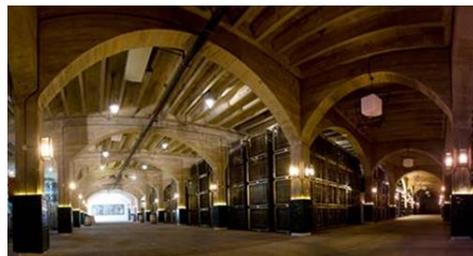
**Calidad:** Nuestros vinos están amparados por las más prestigiosas Denominaciones de Origen de España, máxima garantía de calidad y autenticidad.

La D.O.Ca. Rioja, la Denominación de Origen más antigua de España, nace en 1925 para proteger la identidad de los vinos de la región y certificar su origen y elaboración. Su Consejo Regulador, integrado por representantes de viticultores, bodegueros y Administración, lleva a cabo un exhaustivo control de calidad desde el cultivo vitícola hasta la comercialización, estableciendo la zona de producción, las variedades de uva que pueden ser cultivadas, los rendimientos máximos permitidos, las técnicas de elaboración y crianza, la calidad organoléptica exigida a los vinos o los requisitos de etiquetado.

Igualmente, la D.O. Ribera del Duero, reconocida oficialmente desde 1982, avala con su sello la autenticidad de los vinos de esta Denominación de Origen y asegura al consumidor el riguroso control de cada botella. Su Consejo Regulador vigila la producción máxima reglamentaria y el proceso de elaboración con las variedades de uva autorizadas, además de realizar el proceso de calificación antes de la salida al mercado.

Además, en el ejercicio 2024, Grupo Solar de Samaniego ha iniciado las actuaciones para implantar un sistema de gestión ambiental que permita la obtención de la certificación ISO 14001.

**Instalaciones:** Solar de Samaniego aúna la tradición y la innovación en una bodega con una arquitectura industrial típica de los años 70, donde los depósitos de hormigón son su característica más destacada.



Cuenta con una capacidad de producción de casi 2 millones de kilos y un parque de hasta 6.000 barricas.

Por su parte Durón es una bodega más moderna. Tiene una capacidad de 700.000 kilos en depósitos de acero inoxidable con control de temperaturas y un parque de hasta 3.000 barricas.

**Viñedo:** El principal activo de la Bodega Solar de Samaniego son sus viñedos, algunos de más de 35 años, distribuidos en pagos de diferentes superficies y todos ellos situados en el entorno de Laguardia, corazón de la Rioja Alavesa.



Cultivamos mayoritariamente la variedad Tempranillo y en menor proporción las variedades autóctonas de Graciano y Maturana que utilizamos en la elaboración de los vinos más premium. Entre estos viñedos destaca la finca de La Escobosa, viñedo de gran dimensión que perteneció en el siglo XVIII al célebre fabulista Félix María de Samaniego y da origen a la marca.

De igual manera, Bodegas Durón cuenta con grandes parcelas de viñedo localizadas en los alrededores de la bodega entre los municipios de Roa y La Horra. La variedad principal es la Tinta del País, además contamos con variedades minoritarias como Cabernet-Sauvignon y Merlot.

## 1.4 ÓRGANOS DE GOBIERNO

### Consejo de Administración

Los órganos de Gobierno corporativo se rigen por el Estatuto interno del Consejo de Administración que define las normas de funcionamiento, el proceso de incorporación de nuevos miembros y demás aspectos relacionados con la propia gestión.

El Consejo de Administración es el máximo órgano de gestión y supervisión de la sociedad y está compuesto por un Presidente y diez Consejeros. Con respecto al desglose por sexo del Consejo de Administración, el presidente es un hombre y los consejeros son 5 mujeres y 5 hombres.

## 1.5 COMPORTAMIENTO ÉTICO

### Códigos de Conducta

Existe un compromiso por parte de **Alter** de llevar a cabo sus negocios y actividades según criterios de ética, profesionalidad y responsabilidad cumpliendo estrictamente los Códigos de autorregulación de la industria en los países donde opera **Grupo Alter**.

Algry Química cuenta con un Código Ético ya aprobado que define las conductas, compromisos y principios de relación con sus grupos de interés. El Código Ético es de obligado cumplimiento para todos los empleados de Algry Química.

Algry Química pone a disposición de los empleados las vías necesarias para acceder al contenido del código y para canalizar las dudas relacionadas con su interpretación, así como para notificar los posibles incumplimientos de manera anónima. Además, cuenta con certificación Sedex Smeta 4 Pillars y Ecovadis relativas al Comercio Ético y a la Responsabilidad Social Corporativa.

Durante el ejercicio 2024 Alter ha elaborado un borrador de Código de Conducta que está en fase final de aprobación por parte del Consejo de Administración.

**Canales:** a través del Sistema Interno de Información (que incluye el Canal de Denuncias) y a través del superior jerárquico o departamento de RRHH (personalmente, correo electrónico o correo postal). En 2024, no se ha recibido ninguna comunicación de incumplimiento.

### Áreas de actuación del Código de Conducta



La Asociación Española de Medicamentos Genéricos, (AESEG) en virtud de su condición de asociación nacional miembro de Medicines for Europe, ha adoptado un nuevo Código de Conducta sobre Interacciones con la Comunidad Sanitaria, en el que vienen a recogerse los principios y obligaciones deontológicas establecidos por el código de Medicines for Europe. Como empresa asociada a AESEG, Laboratorios Alter, a partir de julio de 2017 está obligada a publicar las transferencias de valor realizadas durante el año anterior a organizaciones y profesionales sanitarios.

A finales del ejercicio 2024, se publicó en la web del grupo las transferencias de valor relativas al ejercicio 2023, realizadas a organizaciones y profesionales sanitarios con el objetivo de incrementar la transparencia sobre el compromiso con el desarrollo profesional, del mismo modo que a lo largo de los ejercicios 2023 y 2022, en los que el grupo publicó las transferencias de valor relativas a las transferencias de valor realizadas en los ejercicios 2022 y 2021.

Adicionalmente se ha informado a los profesionales sanitarios de que todas las transferencias de valor realizadas se publicaran de forma individualizada en la web del **Grupo Alter**.

### Prevención de Delitos

**Grupo Alter** ha implantado procesos encaminados a la prevención de delitos en cada uno de los países donde opera, estableciendo los controles y medidas necesarias para prevenir los delitos más significativos que aplican.

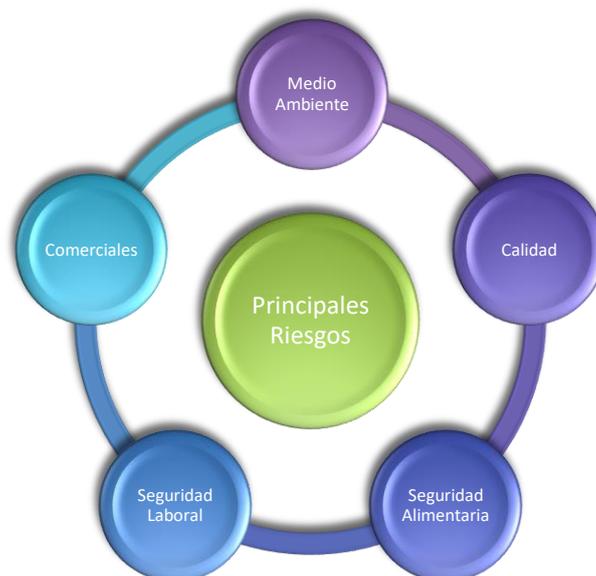
Durante el 2023, se ha implantado un nuevo Canal de Denuncias. Durante el 2024, no se han recibido denuncias a través de este canal.

## Gestión de Riesgos

El Grupo Alter ha realizado un análisis de riesgos exhaustivo desde 5 puntos de vista (a excepción de Solar de Samaniego y filiales extranjeras):

- Riesgos de Calidad de Producto y Servicio:
  - En Laboratorios Alter se ha implementado el aumento de la frecuencia de auditoría interna, con el objetivo de llevar un mayor seguimiento sobre los riesgos de calidad de producto.
- Riesgos de Seguridad Alimentaria.
- Riesgos Medioambientales.
- Riesgos de Seguridad y Salud de los Empleados:
  - Reconocimiento médico anual y servicio de ginecología.
- Riesgos Comerciales:
  - Solicitud de Cartas de crédito a clientes en ciertas operaciones de exportación.
  - Límites de crédito a ciertos clientes, impidiendo nuevos pedidos hasta la resolución de incidencia de cobro.
  - Solicitud de Seguro de crédito a ciertos clientes de Alter Farmacia y de Algry Química, especialmente en casos de exportación de mercancía.
  - Preparación de un Protocolo de alta de proveedores y clientes, solicitando información al proveedor para cubrir riesgo de crédito e identificación del titular respecto de Prevención de Blanqueo.

El proceso se ha realizado en el marco de los Sistemas de Seguridad y Salud en el trabajo ISO 45001, Medio Ambiente ISO 14001, Seguridad Alimentaria y Prevención de Riesgos Laborales, que hay certificados en las empresas del Grupo. Se evalúan los peligros desde los 5 puntos de vista según apliquen, en base a su probabilidad de ocurrencia y su gravedad, identificando de este modo los riesgos significativos para los que se han definido acciones específicas con el fin de prevenir o disminuir el riesgo.



## Diálogo con Grupos de Interés

Para el **Grupo Alter** la comunicación bidireccional con sus grupos de interés es importante para conocer cuáles son los intereses y dar así respuesta a sus expectativas. Se han identificado los siguientes grupos como prioritarios:



Disponemos de una web propia: [www.grupoalter.es](http://www.grupoalter.es) donde se ubica toda la información de interés del grupo y cada una de las empresas tiene su propia página web con información más detallada.

En el caso de los clientes, el **Grupo Alter** presta una especial atención manteniendo un diálogo activo y estableciendo canales específicos para ellos, como el Club Nutribén®, formado por miles de mamás y papás que pueden realizar cualquier tipo de consulta sobre la nutrición de sus hijos y se les mantiene informados de cualquier novedad que les pueda interesar relacionada con los más pequeños.



Respecto a las quejas y reclamaciones, se gestionan siguiendo un estricto proceso en el que se registra, analiza y da respuesta a cada una de las reclamaciones que se reciben. Existen dos tipos fundamentales de reclamaciones, por un lado, las procedentes de las farmacias y en segundo lugar las procedentes directamente de los consumidores de nuestros productos de alimentación infantil.

El porcentaje de reclamaciones sobre número de facturación emitida es de un 6,4% y el 52% tienen su origen en el proceso logístico.

En relación con nuestros empleados disponemos de una política de comunicación interna que garantiza la comunicación bidireccional de la empresa a la plantilla y de la plantilla a la empresa. Hay varios mecanismos contemplados para garantizar estos aspectos. A modo de ejemplo se ha puesto en marcha un buzón de sugerencias digital (HERRAMIENTA DE MEJORA) al que se accede con la lectura de un código QR con el móvil que permite identificar medidas de mejora (a nivel

productividad, instalaciones, etc...). Estas medidas son objeto de análisis y se otorga una respuesta respecto a la viabilidad de las mismas. También el Grupo Alter fomenta las reuniones de departamentos, y dispone de tableros de anuncios, boletines informativos y un portal del empleado en la intranet donde se encuentra la principal información de interés.

Por otro lado, para favorecer el diálogo y la comunicación con los empleados, el Grupo ha puesto a disposición de los trabajadores el acceso a la revista con la Información relevante del Grupo a través del código QR que pueden escanear en la zona de cafetería y vending.

# 2

# Personas

## 2.1 CRECER JUNTOS



**1.092**  
Empleados



**44,96%**  
Mujeres en  
Plantilla



**97,16 %**  
Contratos  
indefinidos

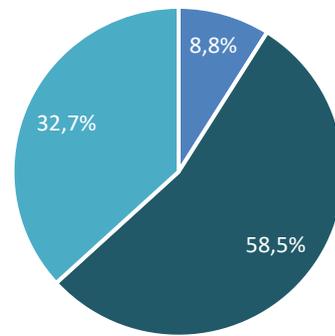
Uno de los objetivos de **Grupo Alter** es crecer y ser más competitivos dentro de un entorno de negocio en constante movimiento. Para ello, buscamos a los mejores profesionales para unirse a nuestro Grupo.

Desarrollar y construir un equipo fuerte, con altos niveles de competencias profesionales, es la mayor responsabilidad de cualquier mando de nuestra compañía. Por este motivo, la Política de Desarrollo de **Grupo Alter** apuesta por la promoción interna y el crecimiento de nuestros colaboradores, a través de la formación continuada y el acompañamiento.

Además de la calidad de nuestros productos y la efectividad de nuestras estrategias, al final, nuestro equipo de profesionales es quién consigue resultados y crea oportunidades.

### Distribución de Plantilla por Rango de Edad

(Datos a 31/12/24)

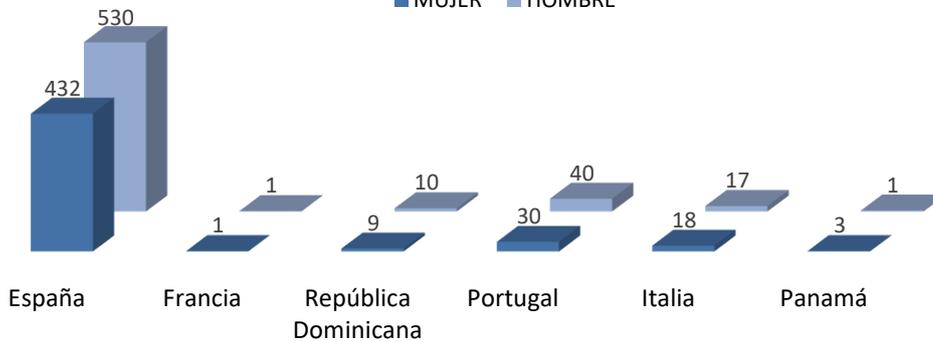


■ Menor de 30 ■ Entre 30 y 50 ■ Mayor de 50

### Datos empleados GRUPO ALTER por país y sexo

(Datos a 31/12/24)

■ MUJER ■ HOMBRE



DATOS EMPLEADOS GRUPO ALTER POR SEXO, EDAD Y PAÍS (Datos a 31/12/24)								
Nº total empleados		España	Francia	Portugal	Italia	República Dominicana	Panamá	TOTAL
2022	Mujeres	347	7	32	11	13	4	414
2023		399	4	32	13	11	3	462
<b>2024</b>		<b>432</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>493</b>
2022	Hombres	458	3	38	20	8	1	528
2023		492	3	39	17	9	1	561
<b>2024</b>		<b>530</b>	<b>1</b>	<b>40</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>599</b>
2022	Menor de 30 años	61	2	1	4	0	2	70
2023		84	-	2	5	-	-	91
<b>2024</b>		<b>89</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>96</b>
2022	Entre 30 y 50 años	484	6	49	24	17	3	583
2023		510	5	45	22	12	4	598
<b>2024</b>		<b>555</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>25</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>639</b>
2022	Mayores de 50 años	260	2	20	3	4	0	289
2023		297	2	24	3	8	0	334
<b>2024</b>		<b>318</b>	<b>2</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>357</b>

DATOS EMPLEADOS GRUPO ALTER POR CATEGORÍA PROFESIONAL *			
(Datos a 31/12/24)			
AÑO	2022	2023	2024
Directores	29	31	<b>32</b>
Mandos Intermedios	187	206	<b>200</b>
Profesionales de Oficio	726	786	<b>860</b>
<b>TOTAL</b>	<b>942</b>	<b>1.023</b>	<b>1.092</b>

\*Se ha utilizado para la unificación de las categorías definidas en los distintos convenios de aplicación las establecidas en el Convenio General de la Industria Química Español resolución 7 de julio de 2021. Directores: Grupo 0, Mandos Intermedios: Grupos: 6 - 8, Profesionales de Oficio: Grupos: 1 - 5.

PROMEDIO ANUAL EMPLEADOS ESPAÑA POR SEXO, EDAD Y CATEGORÍA PROFESIONAL				
Nº total empleados		Contratos Indefinidos	Contratos Temporales	TOTAL
Mujeres	2022	331,75	7,73	339,48
	2023	325,12	4,15	329,27
	<b>2024</b>	<b>408,44</b>	<b>8,79</b>	<b>417,23</b>
Hombres	2022	450,02	9,18	459,2
	2023	435,56	4,88	440,44
	<b>2024</b>	<b>502,58</b>	<b>8,26</b>	<b>510,84</b>
Menor de 30 años	2022	45,28	5,74	51,02
	2023	45,89	2,64	48,53
	<b>2024</b>	<b>71,21</b>	<b>6,74</b>	<b>77,95</b>
Entre 30 y 50 años	2022	472,3	9,12	481,42
	2023	472,4	5,51	477,91
	<b>2024</b>	<b>501,39</b>	<b>10,07</b>	<b>511,46</b>
Mayores de 50 años	2022	264,19	2,06	266,25
	2023	242,39	0,87	243,26
	<b>2024</b>	<b>339,29</b>	<b>2,2</b>	<b>341,49</b>
Directores	2022	24,84	-	24,84
	2023	26,36	-	26,36
	<b>2024</b>	<b>26,95</b>	-	<b>26,95</b>
Mandos Intermedios	2022	159,85	3,44	163,29
	2023	169,37	1,45	170,82
	<b>2024</b>	<b>176,79</b>	<b>0,31</b>	<b>177,10</b>
Profesionales de Oficio	2022	597,07	13,48	610,55
	2023	564,96	7,58	572,54
	<b>2024</b>	<b>707,28</b>	<b>16,89</b>	<b>724,02</b>

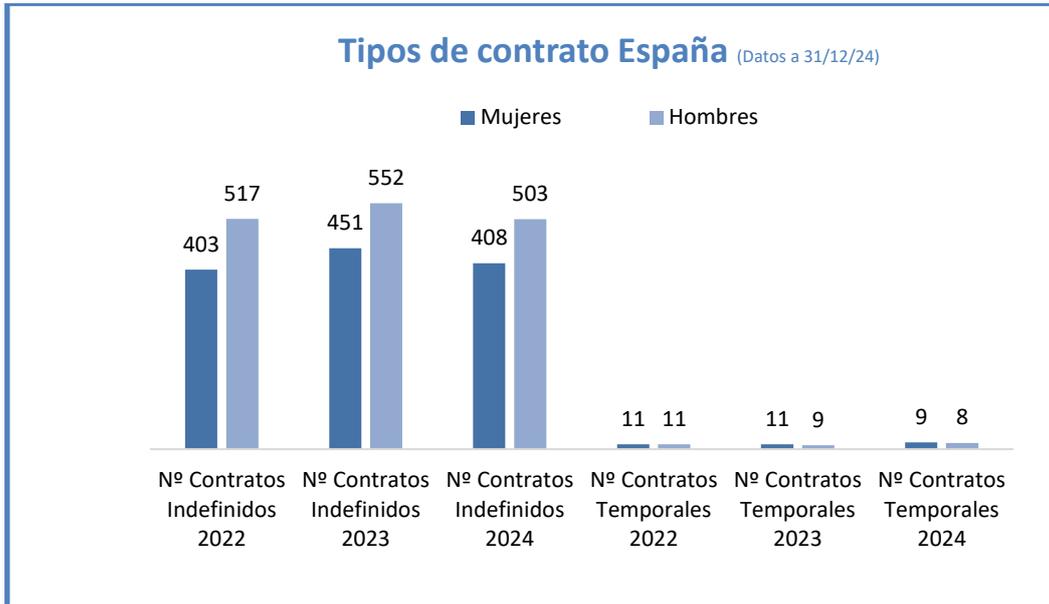
PROMEDIO ANUAL EMPLEADOS GRUPO ALTER POR SEXO, EDAD Y CATEGORÍA PROFESIONAL				
Nº total empleados		Contratos Indefinidos	Contratos Temporales	TOTAL
Mujeres	2022	400,75	8,73	409,48
	2023	384,22	6,17	390,39
	<b>2024</b>	<b>467,43</b>	<b>10,79</b>	<b>478,22</b>
Hombres	2022	515,02	9,18	524,40
	2023	505,73	5,59	511,32
	<b>2024</b>	<b>571,56</b>	<b>8,26</b>	<b>579,82</b>
Menor de 30 años	2022	54,28	5,74	60,02
	2023	50,50	4,06	54,56
	<b>2024</b>	<b>77,2</b>	<b>7,72</b>	<b>84,92</b>
Entre 30 y 50 años	2022	564,30	9,12	573,42
	2023	559,55	7,12	566,67
	<b>2024</b>	<b>584,41</b>	<b>11,09</b>	<b>595,5</b>
Mayores de 50 años	2022	297,19	3,06	300,25
	2023	275,29	1,58	276,87
	<b>2024</b>	<b>378,29</b>	<b>2,2</b>	<b>380,49</b>
Directores	2022	29,84	-	29,84
	2023	30,90	-	30,90
	<b>2024</b>	<b>32,96</b>	-	<b>32,96</b>
Mandos Intermedios	2022	182,85	3,44	186,29
	2023	190,46	1,45	191,91
	<b>2024</b>	<b>201,80</b>	<b>0,31</b>	<b>202,10</b>
Profesionales de Oficio	2022	703,08	14,48	717,56
	2023	668,60	10,31	678,91
	<b>2024</b>	<b>804,31</b>	<b>18,74</b>	<b>823,05</b>

## 2.2 EMPLEO DE CALIDAD

Desarrollar y construir un equipo fuerte, con altos niveles de competencias profesionales, es la mayor responsabilidad de cualquier mando de nuestra compañía. Por este motivo, la Política de Desarrollo de **Grupo Alter** apuesta por la promoción interna y el crecimiento de nuestros colaboradores, a través de la formación continuada y el acompañamiento.

### Selección

La contratación en **Grupo Alter** se realiza mediante unos requisitos técnicos que marca la definición del puesto de trabajo necesario a cubrir. El cumplimiento de los requisitos técnicos y selección de candidaturas se revisa y canaliza por el departamento de RRHH.



DESPIDOS DESGLOSADOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL GRUPO ALTER (dato anual)			
AÑO	2022	2023	2024
Directores	2	0	1
Mandos Intermedios	5	7	5
Profesionales de Oficio	11	18	26
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>32</b>

DESGLOSE DESPIDOS POR RANGO DE EDAD GRUPO ALTER (dato anual)			
AÑO	2022	2023	2024
Menor de 30 años	0	1	4
Entre 30 y 50 años	14	15	25
Mayores de 50 años	4	9	3
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>32</b>

DESGLOSE DESPIDOS POR SEXO GRUPO ALTER (dato anual)			
AÑO	2022	2023	2024
Mujeres	6	10	17
Hombres	12	15	15
TOTAL	18	25	32

### Conciliación

**Grupo Alter** facilita la conciliación de la vida familiar y laboral adaptándose a las necesidades de cada empleado y cada puesto de trabajo. Las principales medidas de la conciliación laboral y familiar están disponibles para todo el Grupo, sin perjuicio de algunas exclusivamente reconocidas por oficina y país:

MEDIDAS DE CONCILIACIÓN LABORAL Y FAMILIAR	
FLEXIBILIDAD LABORAL	BENEFICIOS SOCIALES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Horario flexible en entrada para el personal no a turnos.</li> <li>• Reducciones de jornada.</li> <li>• Teletrabajo los viernes.</li> <li>• Permisos médicos.</li> <li>• Disfrute de vacaciones libres no marcadas en calendario.</li> <li>• Fraccionamiento de un día de vacaciones en horas.</li> <li>• Permisos no retribuidos de hasta 3 meses con reserva de puesto.</li> <li>• Adaptación del horario a las necesidades personales.</li> <li>• Jubilaciones parciales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ayudas económicas para necesidades familiares.</li> <li>• Ticket restaurante.</li> <li>• Ayuda al seguro médico.</li> <li>• Ayudas a familiares con minusvalías.</li> <li>• Ayudas para guardería (0-3 años).</li> <li>• Comedores para empleados y acuerdos con comedores cercanos según ubicaciones de los centros.</li> <li>• Becas por estudios.</li> <li>• Reconocimientos ginecológicos anuales.</li> </ul>

El teletrabajo se implantó como medida de conciliación en aquellos puestos en que se ha considerado posible.

## Formación

El **Grupo Alter** potencia la formación que ofrece a sus empleados, de manera que cada año pone en marcha un plan formativo que tiene por objetivo mejorar las competencias de los profesionales que integran la empresa, y actuar sobre cualquier aspecto mejorable.

Para el diseño del Plan de Formación se parte de una detección de necesidades específicas para cada una de las personas. Una vez detectadas las necesidades se integran en un Plan Global que se ejecuta a lo largo de año y al que se van incorporando las nuevas necesidades que se puedan identificar.

HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL			
Categoría Profesional*	TOTAL		
AÑO	2022	2023	2024
Directores	2.133	362	<b>279</b>
Mandos Intermedios	8.374	7.267	<b>9.633</b>
Profesionales de Oficio	13.833	10.366	<b>11.606</b>
<b>TOTAL</b>	24.340	17.995	<b>21.518</b>

Agrupación de categorías establecidas en el Convenio General de la Industria Química Español resolución 7 de julio de 2021. Directores: Grupo 0, Mandos Intermedios: Grupos: 6 - 8, Profesionales de Oficio: Grupos: 1 – 5.

Este año se aprecia un aumento de las horas de formación respecto al año pasado, el cambio obedece a la incorporación de nuevos empleados a nivel fábrica y comercial en año 2024, por la puesta en marcha de la nueva planta en Meco.

Desarrollar y construir un equipo fuerte, con altos niveles de competencias profesionales, es la mayor responsabilidad de cualquier mando de la compañía. Por este motivo, la Política de Desarrollo de **Grupo Alter** apuesta por la promoción interna y el crecimiento de sus colaboradores, a través de la formación continuada y el acompañamiento. Se tiene muy presente, que el equipo de profesionales es quien consigue resultados y crea oportunidades.

## Organización del trabajo

La organización de los tiempos de trabajo viene recogida en los convenios laborales de aplicación.

El horario en las oficinas es de 8:00 a 9:30 y de 17:00 a 18:30. En las oficinas del centro de Meco los viernes tienen jornada reducida. El personal de fábrica trabaja en tres turnos, de 7 a 15 horas, de 15 a 23 horas y de 23 a 7 horas, normalmente de lunes a viernes, con la excepción de Algrý Química donde la mayoría del colectivo trabaja en proceso continuo (7 días de trabajo, 5 días de descanso).

En cuanto a las vacaciones, el personal de oficinas tiene tres semanas de vacaciones en agosto y el resto a acordar. El personal que trabaja por turnos tiene vacaciones normalmente en los meses de julio y agosto, así como vacaciones en Navidad.

## 2.3 IGUALDAD Y DIVERSIDAD

Creemos en un espacio de trabajo donde la igualdad y la integración sean parte de nuestros valores corporativos.

**Grupo Alter** dispone de procedimientos documentados que garantizan la selección y contratación de su personal en igualdad de oportunidades y diversidad.

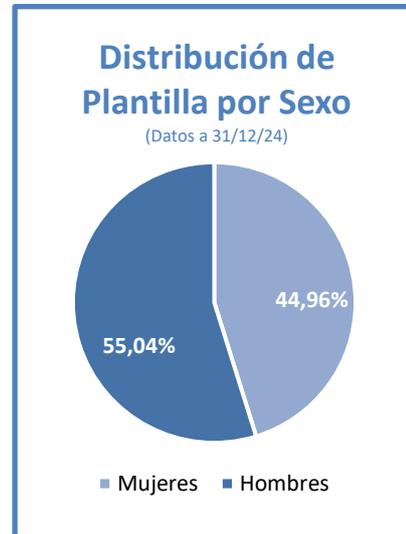
Sobre este aspecto, en 2024 se han llevado a cabo colaboraciones con centros especiales de empleo como la Fundación Arcoíris o la Fundación Ponce de León.

A su vez también se han presentado proyectos como el proyecto afloramiento, el cual consiste en identificar las personas con discapacidad en la plantilla de la organización para generar una cultura de en la que los trabajadores se den cuenta que las diferencias suman. Esto se consigue con una campaña de comunicación interna previa, se ofrece asesoramiento y acompañamiento a los empleados/as para dar respuesta a posibles dudas con relación a la discapacidad y/o tramitación del certificado, y tratando cada caso de forma confidencial y con total discreción.

También se han llevado a cabo talleres de sensibilización para Directores y Mandos Intermedios para conseguir entre otras cosas para proporcionar información sobre las distintas condiciones de la discapacidad y para desarrollar valores de cooperación, tolerancia, pluralismo y solidaridad.

De las cinco sociedades del **Grupo Alter** que tienen la obligación de redactar planes de igualdad, Alter Farmacia ha finalizado completamente la redacción de un borrador y el resto se encuentra en diferentes estados de redacción.

En 2024, el Grupo Alter ha contado con 5 personas con discapacidad en su plantilla de España (2 Laboratorios Alter S.A., 1 Alter S.L., 2 Alter Farmacia S.A.).



## 2.4 SEGURIDAD Y SALUD

El **Grupo Alter** entiende la seguridad y salud de sus empleados como un elemento totalmente integrado en toda la organización y para cada uno de los empleados y colaboradores.

En este contexto, la formación continua es un elemento indispensable por lo que cada persona recibe un tipo de formación y con una frecuencia determinada en función de los riesgos de su puesto y de las necesidades detectadas en función de los indicadores de siniestralidad.

Prevención y Salud laboral	ESPAÑA		
	AÑO	2022	2023
Nº total horas absentismo	100.733	88.287	<b>104.000</b>
Índice de gravedad accidentes*	0,6	0,57	<b>0,54</b>
Índice de frecuencia accidentes**	24,97	31,52	<b>20,64</b>
Índice de incidencia accidentes***	3,47	4,28	<b>3,67</b>
Enfermedades profesionales	0	0	<b>0</b>
% empleados cubiertos por convenio colectivo	100	100	<b>100</b>

\*Índice de gravedad (I.G) = (Nº jornadas perdidas o no trabajadas / Nº horas trabajadas) x 10<sup>3</sup>

\*\*Índice de frecuencia (I.F) = (Nº accidentes / Nº horas trabajadas) x 10<sup>6</sup>

\*\*\*Índice de incidencia (I.I) = (Nº accidentes con baja / Nº de trabajadores) x 10<sup>3</sup>

A continuación, se muestran los datos del Grupo Alter en todos los países en los que opera.

Prevención y Salud laboral *	REPÚBLICA DOMINICANA, PANAMÁ, ITALIA, FRANCIA Y PORTUGAL		
	AÑO	2022	2023
Nº total horas absentismo	10.908	15.087	<b>11.435</b>
Enfermedades profesionales	0	2	<b>0</b>
% empleados cubiertos por convenio colectivo	100	100	<b>100</b>

\*No se considera significativo el índice de gravedad y de frecuencia en los países fuera de España al tener un bajo número de trabajadores.

El **Grupo Alter** cuenta con una misma Mutua de Trabajo para todas las empresas en España mientras que la organización preventiva está conformada por la contratación de un servicio de prevención ajeno para las 4 especialidades. Se continúa cualificando paulatinamente, a personas como recurso preventivo en diversas sociedades del Grupo.

Además de los comités de seguridad y salud que las sociedades del Grupo mantienen, sociedades como Alter Farmacia están desarrollando charlas de concienciación sobre PRL y Gestión Ambiental.

Adicionalmente, durante el año 2023 Laboratorios Alter, S.A. registró una mejora significativa en materia de PRL al haber implementado un **Servicio de Prevención Propio** en la organización, que se ha mantenido igualmente durante el ejercicio 2024.

Además, es importante destacar que Laboratorios Alter, S.A. ha implementado un sistema de charlas trimestrales sobre seguridad, para fomentar la participación y consulta de los empleados, y se ha puesto en marcha la figura del "colaborador": un empleado seleccionado de entre los distintos equipos de la cadena de fabricación, que actúa como apoyo a la verificación interna de cumplimiento en materia de PRL, mediante comprobaciones habituales a través de checklist.

## 2.5. COMPROMISO SOCIAL

### Promoción del Empleo

Con el objetivo de mejorar las oportunidades laborales de los jóvenes, el Grupo Alter colabora con universidades, escuelas de negocio y centros de formación profesional, incorporando cada año a su plantilla personal en prácticas remuneradas.

Algunos de los centros con los que el Grupo Alter tiene convenios establecidos son: la Universidad Internacional de La Rioja (UNIR), la Universidad Francisco de Vitoria, CESIF, IFTH y la ICADE Business School.

Entre los eventos de promoción del empleo en los que el Grupo Alter ha participado se encuentran: la Sesión con el Personal de Orientación Laboral de la Comunidad de Madrid, el Talent Day de CESIF, donde participamos como empresa colaboradora con un stand para dar a conocer nuestra empresa a los alumnos, y la Feria de las Profesiones AEDHE en Torrejón de Ardoz, donde conocimos los centros formativos de FP del Corredor del Henares.

En 2024 se ha contado con 16 personas en prácticas.

### Garantías de Servicio y Compromiso con Proveedores

Para garantizar que se mantiene una relación de compromiso y servicio con nuestros proveedores, el **Grupo Alter** lleva a cabo actuaciones que refuerzan la homologación de los mismos en base a criterios de cada sistema de gestión implantado.

Periódicamente son auditados siguiendo los criterios previamente establecidos teniendo en cuenta los resultados de las auditorías realizadas para mejorar esa relación basada en el compromiso con el desarrollo sostenible.

Todos los proveedores que trabajan con el **Grupo Alter**, cumplen con los criterios establecidos en materia de calidad y medio ambiente que son de aplicación en cada caso de acuerdo a los sistemas de calidad y medio ambiente certificados. No existen unos criterios definidos de aplicación a los proveedores en materia social y de igualdad.

# 3

# Medio Ambiente

### 3.1 GRUPO ALTER: COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE



**170.260 m<sup>3</sup>**

Consumidos de  
agua



**855,18 T**

Generados de  
Residuos No  
peligrosos



**1.028.687 €**

Gasto  
medioambiental

Datos referidos a Laboratorios Alter, Algry Química y Alter Farmacia.

El **Grupo Alter** fabrica y controla una amplia variedad de productos utilizando procesos de fabricación respetuosos con el medio ambiente. Contamos con maquinaria y tecnología de vanguardia y con un equipo de profesionales altamente cualificados que aplican eficazmente unos estrictos procesos de evaluación, control y mejora ambientales.

Para ellos contamos con Sistemas de Gestión Ambiental certificados con la norma UNE EN ISO 14001 en las empresas en las que existe una mayor interacción ambiental:

- Laboratorios Alter.
- Algry Química.
- Alter Farmacia.

El **Grupo** cuenta con un equipo de profesionales cuya misión va dirigida a la prevención de riesgos ambientales, trabajando tanto en el mantenimiento del Sistema de Gestión medioambiental como en la implantación en fábrica del Plan de Mantenimiento, favoreciendo así una gestión ambiental responsable.

Gran parte de la plantilla tiene alguna responsabilidad en relación con la prevención de riesgos ambientales en especial el personal dedicado a la fabricación y mantenimiento de los equipos e instalaciones, el personal de limpieza y los puestos relacionados con los sistemas de gestión implantados.

Los datos aportados en materia ambiental incluyen los aspectos ambientales controlados mediante los Sistemas de Gestión ISO 14001 certificados. El centro empresarial de Grupo Solar de Samaniego no se encuentra certificado mediante la ISO 14001, pero se realiza un seguimiento ambiental de aspectos ambientales. En el anexo II se detallan los datos no incluidos.

### 3.2 MEDIDAS FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO

En su compromiso con el medio ambiente, dentro del **Grupo Alter** se ponen en marcha numerosas medidas con el objetivo de prevenir o reducir la contaminación atmosférica, como consecuencia de su actividad:

- Emisiones de CO<sub>2</sub>.
- Gases de efecto invernadero.
- Compuestos Orgánicos Volátiles (COVs.)
- Contaminación lumínica y ruido.

A continuación, se describen las principales medidas implantadas por las empresas del Grupo:

#### Laboratorios Alter

Laboratorios Alter, S.A., entre sus fuentes de energía, cuenta con dos calderas de combustible gasóleo C. Ambos suponen focos de emisiones al aire, sujetos a una Autorización de la que dispone Laboratorios Alter. Semanalmente se controlan los niveles de gasoil y se realizan los planes de mantenimiento oportunos realizados por la subcontrata encargada. Adicionalmente las calderas pasan una inspección reglamentaria cada cinco años.

Laboratorios Alter, controla y verifica periódicamente los valores de emisiones, tratando las desviaciones que puedan producirse sobre lo planificado.

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO ALCANCE 1						
Partículas	Foco	Emisiones (mg/ Nm <sup>3</sup> )			Variación de las emisiones (mg/ Nm <sup>3</sup> )	Valores límite para cada uno de los parámetros
		2022	2023	2024	2022 - 2024	
NO <sub>x</sub>	Foco 1	356	290	<b>217</b>	-139	450
	Foco 2	424	310	<b>164</b>	-260	
	<b>TOTAL</b>	780	600	<b>381</b>	-399	
SO <sub>2</sub>	Foco 1	53	45	<b>20</b>	-33	180
	Foco 2	12	63	<b>20</b>	8	
	<b>TOTAL</b>	65	108	<b>40</b>	-25	
CO	Foco 1	14	20	<b>9</b>	-5	500
	Foco 2	12	28	<b>9</b>	-3	
	<b>TOTAL</b>	26	48	<b>18</b>	-8	

Los cálculos de emisiones de Alcance 1 se basan en estudio de una OCA acreditada.

Asociado al consumo anual de combustible utilizado en las calderas de vapor, se calculan las emisiones de CO<sub>2</sub> derivadas del uso gasóleo y clasificadas como Emisiones directas de Alcance 1.

Se observa una reducción de las emisiones de Alcance 1 relacionada con una reducción en el consumo de combustible de las calderas.

Derivado del uso de vehículos que tienen asignados los delegados se calculan las emisiones asociadas a los viajes de negocio realizados por los mismos, emisiones de Alcance 1. En 2022 se generaron 532,88T (para un total de 4.440.701 km recorridos y 190 vehículos). En **2023** se generaron un total de **450,95 tCO<sub>2</sub> eq.** (para un total de 3.757.875 km recorridos y 196 vehículos). En **2024** se generaron un total de **544,71 tCO<sub>2</sub> eq.** (para un total de 4.539.252 km recorridos y 240 vehículos).

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO			
Emisiones Alcance 1	Emisiones (tCO <sub>2</sub> eq) *		
	2022	2023	2024
Consumo de calderas de vapor	1.091	1.263	<b>1.134</b>
Uso de vehículos para viajes de negocio	532,88	450,95	<b>544,71</b>

Con respecto a las emisiones de **Alcance 2**, las emisiones generadas derivadas del consumo eléctrico en 2024 han sido de **964,16 tCO<sub>2</sub> eq.** A continuación, se muestra la tendencia de los últimos años.

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO			
Emisiones Alcance 2	Emisiones (tCO <sub>2</sub> eq) *		
	2022	2023	2024
Consumo eléctrico de la instalación	305,7 <sup>1</sup>	939,48	<b>964,16</b>

\*Mitad del año en 2022 se trabajó con un suministrador con certificado de origen renovable.

**Contaminación Acústica**

En 2020 se realizaron mediciones de ruido externo por parte del Ayuntamiento de Madrid en la zona de las compactadoras de residuos. Se verificó que los valores de nivel sonoro obtenidos eran adecuados y se encontraban dentro de los parámetros permitidos tanto en horario nocturno como diurno. En los últimos años no ha sido necesario realizar mediciones acústicas por no ser obligatorias legalmente y no haber recibido quejas de los vecinos próximos a la instalación.

### Algry Química

Algry Química dispone de Autorización Ambiental Integrada (AAI), de acuerdo a la Ley 16/2002 y la Ley 7/2007, en la que se establece el condicionado ambiental aplicable a la instalación garantizando la prevención y el control integrado de la contaminación. Dicha Autorización fue actualizada en 2021 para su adaptación a los Documentos de Conclusiones sobre las Mejores Técnicas Disponibles para los Sistemas Comunes de Tratamiento y Gestión de Aguas y Gases Residuales en el Sector Químico (MTD CWW) y al Decreto 109/2015 por el que se aprueba el Reglamento de Vertidos en Andalucía.

Algry Química cuenta con 2 focos de emisión donde son tratados los gases residuales procedentes del proceso de fabricación antes de su salida a la atmósfera. Dichos focos están sometidos a control externo por OCA, no utilizándose en ningún de ellos combustible.

Las únicas emisiones directas de CO<sub>2</sub> que se producen provienen del consumo de gasóleo de carretillas y grupo electrógeno.

Las emisiones atmosféricas generadas por Algry Química procedentes de su proceso productivo son compuestos orgánicos volátiles, no generándose gases de efecto invernadero. Los resultados obtenidos en 2024 de estos compuestos cumplen con los valores límites horarios establecidos en la AAI y con los anuales.

La carga anual de Compuestos Orgánicos Volátiles distintos del metano (COVNM) ha sido de 293 kg/año.  
\*Dato obtenido por inspección ECCMA

En la siguiente tabla se reportan las toneladas de CO<sub>2</sub> emitidas a la atmósfera de Alcance 1 (procedentes del consumo de gasóleo y de las emisiones fugitivas de los sistemas de climatización).

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO			
Emisiones	Emisiones (tCO <sub>2</sub> eq) *		
	2022	2023	2024
<b>Emisiones Alcance 1</b>	9,1	11,0	<b>8,0</b>

\*Factores de emisión registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono del ministerio para transición ecológica. Factor de emisión Alcance 1 (Versión 15 de junio 2020): 2,467 Kg CO<sub>2</sub>/ l.

Las emisiones de Alcance 2, incluyen las emisiones de CO<sub>2</sub> indirectas derivadas de la generación de la electricidad consumida, así como del vapor empleado como fuente de calor para los equipos de proceso:

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO			
Emisiones Alcance 2	Emisiones (tCO <sub>2</sub> eq) * <sup>1</sup>		
	2022	2023	2024
Consumo de Vapor	1.018	932	982
Consumo de Electricidad	753	683	0*
<b>TOTAL</b>	<b>1.771</b>	<b>1.615</b>	<b>982</b>

\*Factor de emisión Alcance 2 (2022): 0,07845 Kg CO<sub>2</sub>/ kWh. El resto de las emisiones no son significativas.

Las emisiones de alcance 2 relativas al consumo de electricidad son 0 para el año 2024 debido a que la energía adquirida cuenta con el certificado de energía verde con garantía de origen 100% renovable.

Los efluentes gaseosos generados en las instalaciones son separados en dos líneas de tratamiento en base a su origen y composición, antes de su emisión al exterior, ya depurados y conformes a la legislación vigente. También se realiza el venteo de los tanques de productos tóxicos como el metanol, ácido clorhídrico y óxido de etileno.

El transporte de los productos y materias primas es realizado por terceros por lo que no se dispone de datos de las emisiones correspondientes.

En 2023 se finalizó la inversión para la sustitución de las torres de lavado, así como en la incorporación de placas fotovoltaicas, que comenzó en 2022.

### Contaminación Acústica

Durante el 2024 ha sido necesaria la realización de mediciones si bien no se han tenido que tomar medidas al respecto.

### Alter Farmacia

Entre las medidas implantadas en Alter Farmacia, para reducir las emisiones de carbono, se encuentran:

- Generación de N<sub>2</sub> para suministrar en la fábrica de papillas y O<sub>2</sub> a la depuradora. Eliminación de emisiones de CO<sub>2</sub> a la atmósfera por eliminación de viaje de cisterna desde el proveedor de gases.
- Aislamiento de componentes de vapor que no están calorifugados. Se instalan chaquetas de vidrio siliconado con velcros.
- HVAC Almacén de distribución. Se han sustituido los equipos adiabáticos existentes (11) por rooftop (4+2). Con el nuevo sistema HVAC, ya no se consume vapor.
- Reforma climatización planta baja de oficinas. La instalación planteada controla de forma independiente el confort a cada espacio ajustándose energéticamente a las necesidades de cada zona.

Alter Farmacia cuenta con 8 focos de emisión sometidos a control externo de los cuales 4 utilizan como combustible Gas Natural y los otros 4 no utilizan ningún combustible ya que son de extracción de aire.

Periódicamente se realizan inspecciones de los focos de emisión de las instalaciones de Alter Farmacia. La frecuencia de estas inspecciones depende de la clasificación que tenga cada foco.

En el 2019, se obtiene la autorización administrativa establecida en la Ley 34/2007, de 15 de noviembre, de calidad del aire y protección de la Atmósfera (28-APCA-2019/00016).

A continuación, se muestran los valores de emisión de la última inspección realizada por la OCA realizada en junio de 2021, cuyos valores se encuentran dentro de los límites establecidos en la Autorización Administrativa con referencia 28-APCA2019/00016

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO ALCANCE 1							
	FOCO N 1 Generador de vapor	FOCO N 2 Generador de vapor	FOCO N 3 Extracción del vapor y aire del secadero	FOCO N 4 Extracción del vapor y aire del secadero	FOCO N 5 Extracción del vapor y aire del secadero	FOCO N 8 Calentador de aire	FOCO N 9 Caldera de agua caliente
CO (mg / m <sup>3</sup> N)	2	28	--	--	--	5	5
<b>VLE</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	--	--	--	<b>100</b>	<b>100</b>
NOX (mg/m <sup>3</sup> N)	72	91	--	--	--	76	71
<b>VLE</b>	<b>450</b>	<b>450</b>	--	--	--	<b>450</b>	<b>450</b>
Partículas (mg/ m <sup>3</sup> N)	--	--	1	1,1	1,1	--	--
<b>VLE</b>	--	--	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	--	--

Asimismo, anualmente se contabilizan las toneladas de CO<sub>2</sub> emitidas a la atmósfera procedentes del consumo de gas natural y se revisa las posibles fugas de gases contaminantes que hayan podido suceder procedentes de las instalaciones frigoríficas. En el año 2023 se produjeron 118 tCO<sub>e</sub> emisiones por fugas. No se han producido fugas en el año 2024.

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO			
Emisiones Alcance 1	Emisiones (tCO <sub>2</sub> eq) *		
	2022	2023	2024
Consumo de gas natural	4.206	1.862	<b>6.121</b>
Uso de vehículos del área comercial	103,95	126	<b>109</b>
Gases refrigerantes	-	118	-

Todas las mediciones de emisiones de gases de Alcance 1 se consideran aceptables, ya que ninguna supera el Valor Límite de Emisión (VLE).

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO			
Emisiones Alcance 2	Emisiones (tCO <sub>2</sub> eq) *		
	2022	2023	2024
Consumo de Electricidad	1.583	2.006	1.043

**Contaminación Acústica**

En 2022 se realizaron mediciones de ruido de forma interna, estando por debajo del límite legal. En 2024 y en 2023, no se ha realizado ninguna medición de ruido.

**3.3 ECONOMÍA CIRCULAR Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS**

El **Grupo Alter** consciente de la generación de residuos que su actividad provoca, tiene establecido procedimientos de gestión y medidas de reducción orientados a la prevención y gestión de residuos.

Alter Farmacia, Algry Química y Laboratorios Alter cuentan con Sistemas de Gestión Ambiental ISO 14001 que integran en sus procesos procedimientos para la prevención, reducción y gestión de los residuos generados.

Las medidas que incluye el propio Sistema están orientadas a:

- La reutilización.
- El reciclado.
- La valorización.
- Y la eliminación, por último, de los residuos generados por parte de los gestores autorizados a los que éstos se entregan.

Los residuos generados, son segregados en origen, en función de su naturaleza según lo establecido en el Sistema de Gestión Ambiental, de forma que se evite su contaminación con otros residuos, facilitando su recuperación, reciclaje y valorización.

Alter Farmacia cuenta además con procesos específicos para la Gestión de Subproductos Animales No Destinados a Consumo Humano (SANDACH), que garantiza su gestión por gestores autorizados, para transformarlo y utilizarlo como materia prima para pienso de alimentación animal. Para ello cuenta con Registro Sanitario como empresa alimentaria y de alimentos que suministra materia prima para pienso.

Laboratorios Alter dispone, en cada una de las áreas generadoras de residuos, de Procedimientos Normalizados de Trabajo que describen como gestionar diferentes tipos de residuos, además elabora y realiza el seguimiento del Estudio de minimización de residuos correspondiente de acuerdo con el Real Decreto 952/1997, de 20 de junio.

Laboratorios Alter, gestiona los residuos generados conforme al procedimiento de control operacional incluido en el Sistema de Gestión Ambiental. Además, para cada una de las áreas

generadoras de residuos se establecen Procedimientos Normalizados de Trabajo (PNT) que describen como gestionar los diferentes tipos de residuos.

En Algy Química el material que se recupera de su actividad es Metanol: 58 % de metanol recuperado / metanol consumido en 2024.

Descripción	Laboratorios Alter			Alter Farmacia*			Algy Química		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Residuos peligrosos generados (T)	70	39	<b>32</b>	12	16	<b>18</b>	912	998	<b>1.015</b>
% de residuos peligrosos reciclados o valorizados	22	38	<b>51</b>	28	18	<b>24</b>	52	50	<b>46</b>
Residuos no peligrosos generados (T)	149	226	<b>251</b>	312	382	<b>507</b>	82	96	<b>98</b>
% de residuos no peligrosos reciclados o valorizados	83	88	<b>87</b>	60	98	<b>100</b>	65	91	<b>69</b>

\*Adicionalmente, Alter Farmacia ha generado 307 T de Subproductos en 2022, 426,57 T en 2023 y 479 T 2024.

El compromiso de **Algy Química** con la prevención en la generación de residuos queda plasmado en los diferentes Planes de Minimización de Residuos elaborados desde 2005, realizándose la evaluación del cumplimiento de sus objetivos de forma anual. Actualmente se encuentran en curso las medidas previstas en el Plan de Minimización de Residuos para el periodo 2021-2024.

En julio de 2021, **Alter Farmacia** presentó el Plan de Minimización de Residuos correspondiente al periodo 2021-2024.

En octubre de 2020, **Laboratorios Alter** presentó un Plan de Minimización de Residuos correspondiente al periodo 2021-2024.

En diciembre de 2024, **Laboratorios Alter** presentó un Plan de Minimización de Residuos correspondiente al periodo 2025-2028.

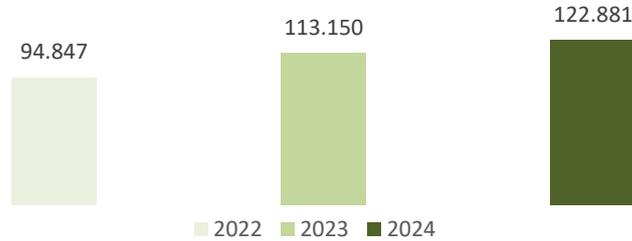
Los vertidos realizados son medidos por caudalímetro.

Laboratorios Alter, previo al vertido a la red pública, realiza un pretratamiento de los vertidos mediante balsa de homogeneización.

Alter Farmacia previo al vertido a la red pública, realiza un pretratamiento de los vertidos mediante depuración física, química y biológica. El dato del agua residuales vertida para el año 2024 es de **99.165 m<sup>3</sup>**. Para el año **2023 es 91.111 m<sup>3</sup>**.

En Algrý Química, una vez depurado, el efluente se vierte a la conducción de vertido de la instalación industrial contigua, tras pasar por el punto de control, mediante la cual se realiza el vertido al Dominio marítimo-terrestre.

### Vertido total aguas residuales (m<sup>3</sup>/año)



\* Vertidos correspondientes a Laboratorios Alter, Alter Farmacia (dato de vertido consolidado) y Algrý Química

### 3.4 USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

Grupo Alter aboga por un uso racional y sostenible de los recursos, y establece medidas para mejorar la eficiencia energética y de uso de materias primas.

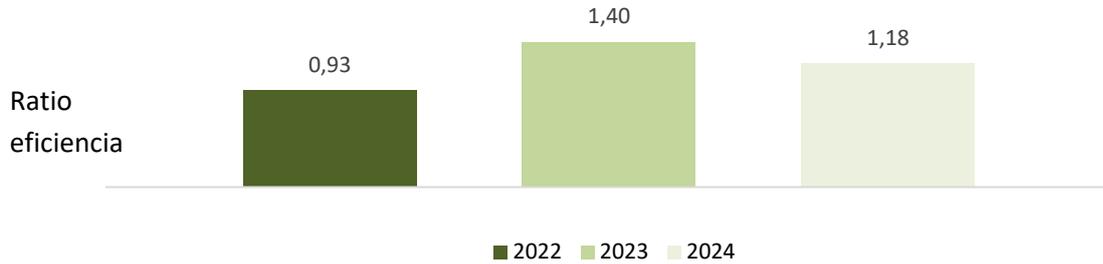
#### Laboratorios Alter

Descripción	CONSUMO DE AGUA (m <sup>3</sup> )		
	2022	2023	2024
Consumo total red pública	19.514	28.430	<b>28.313</b>
Consumo pozo	2.582	1.946	<b>3.668</b>
Volumen total de agua reciclada y reutilizada	4.288	4.332	<b>4.144</b>

\*El aumento del consumo se ha producido por una fuga de agua en la instalación.

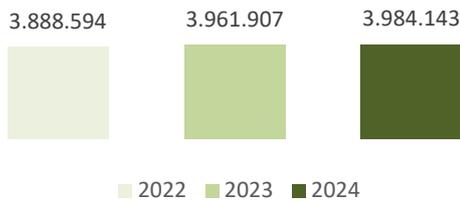
El volumen de agua recuperada de la planta de agua purificada que no entra en el proceso productivo se aprovecha para el riego de las especies arbóreas existentes en el centro de Mateo Inurria, 30.

### Evolución eficiencia consumo de agua en litros/ unidad fabricada

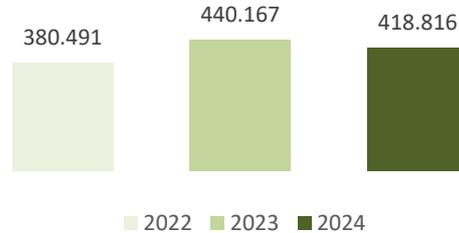


Si relativizamos el consumo de agua de los últimos tres años frente a las unidades fabricadas, se observa una pequeña disminución de la ratio de eficiencia en 2024 con respecto a los años anteriores.

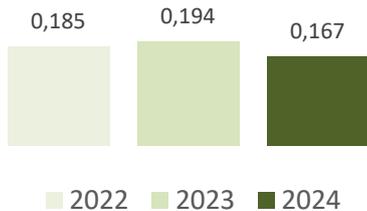
### Consumo electricidad (kWh)



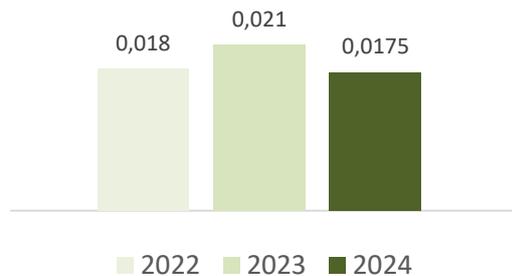
### Consumo gasóleo (litros)



### Evolución de ratio de consumo eléctrico frente a uds fabricadas (kWh/ud)



### Evolución de ratio de gasoil frente a uds fabricadas (l/ud)



Como se ha visto, la nueva planta de Meco ha llevado a cabo mejoras para seguir avanzando hacia la sostenibilidad.

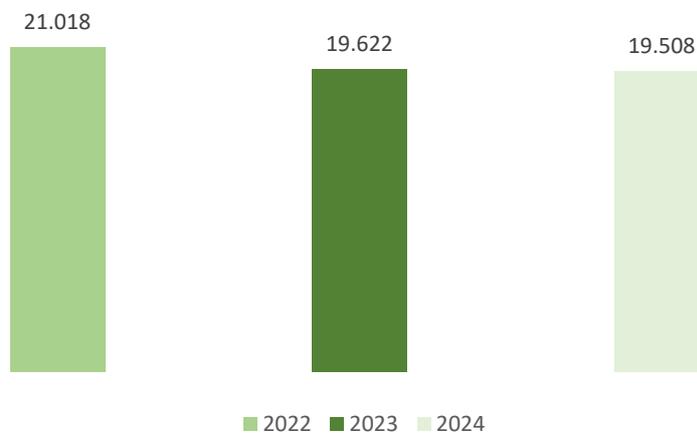
Cada cuatro años, se realiza una auditoría energética en cumplimiento de la Directiva Europea de Eficiencia Energética 2012/27/UE, cuyo objetivo es identificar oportunidades de ahorro que posteriormente puedan ser llevadas a cabo. El alcance de dichas auditorías incluye todas las fuentes de energía empleadas (electricidad, agua y gasóleo). La última auditoría se realizó en noviembre de 2024.

### Algry Química

Dentro de las medidas para mejorar la eficiencia en el consumo de materias primas, cabe destacar que uno de los objetivos es **la reducción del consumo de materias primas mediante la recuperación de disolventes usados (metanol) para proceso**, reduciendo de esta forma, el consumo de materias primas originarias y aumentando el ciclo de vida útil de las mismas.

Descripción	2022	2023	2024
<b>Consumo Óxido de Etileno (T)</b>	994	840	835
<b>Consumo Ácido Clorhídrico(T)</b>	1.996	1.706	1.655
<b>Consumo Trimetilamina (T)</b>	1.304	1.099	1.131
<b>Consumo Metanol (T)</b>	241	230	214
<b>Consumo Ácido L-Tartarico (T)</b>	412	240	379

### Consumo total de agua (m<sup>3</sup>)\*



Nota: Incluye consumo de agua (12.194 m<sup>3</sup>) y vapor (7.314 m<sup>3</sup>). El agua de consumo procede de agua residual y no incluye agua de consumo del personal no medida por su baja relevancia.

Descripción*	CONSUMO ENERGÉTICO		
	2022	2023	2024
<b>Consumo electricidad (kWh)</b>	2.788.000	2.502.000	<b>2.613.548</b>
<b>Consumo gasóleo (litros)</b>	4.320	4.459	<b>2.812</b>

\*Nota: El Gasóleo para carretilla y grupo electrógeno. Densidad del gasóleo 820 kg/m<sup>3</sup>. En 2024, el consumo de red es de 2.476 MWh y el consumo de energía generada de las placas fotovoltaicas es de 137 MWh.

RATIOS DE CONSUMO ENERGÉTICO			
Descripción	2022	2023	2024
<b>T de vapor / T Producción</b>	1,00	1,00	<b>1,2</b>
<b>T Gasóleo / T Producción</b>	0,0005	0,0006	<b>0,0004</b>
<b>MWh Energía / T Producción</b>	0,38	0,39	<b>0,42</b>

Cada cuatro años, se realiza una auditoría energética en cumplimiento de la Directiva Europea de Eficiencia Energética 2012/27/UE, transpuesta en España como Real Decreto 56/2016. Asimismo, se ha realizado siguiendo los preceptos de las normas UNE-EN 16247 e ISO 50002. El alcance de esta auditoría incluye todas las fuentes de energía empleadas (electricidad, vapor y gasoil), siendo su objetivo identificar oportunidades de ahorro que posteriormente puedan ser llevadas a cabo. La última auditoría se realizó en noviembre de 2024.

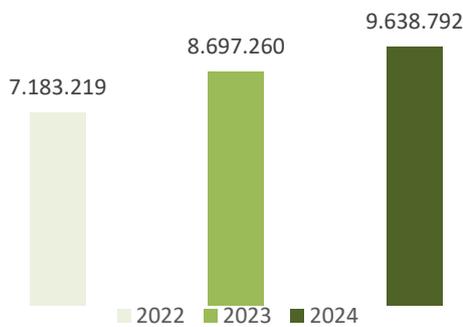
### Alter Farmacia

Alter Farmacia, monitoriza y analiza los consumos de materias primas en producción para detectar desviaciones, estableciendo objetivos para reducir las mermas de materias primas de que se producen.

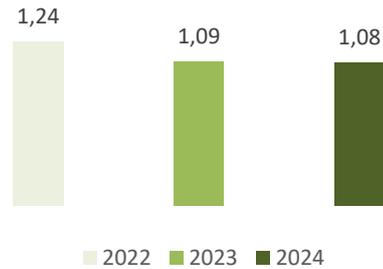
Descripción	CONSUMO DE AGUA (m <sup>3</sup> )		
	2022	2023	2024
<b>Consumo total</b>	<b>99.770</b>	<b>132.887</b>	<b>133.439</b>
<b>Volumen total de agua reciclada y reutilizada*</b>	<p><b>Fábrica de papillas y Potitos</b> ®: Se recupera el aclarado intermedio y el final de todas las limpiezas CIP</p> <p><b>Fábrica de leches:</b> Se recupera el aclarado intermedio y el final de todas las limpiezas CIP excepto Torre de Secado.</p>	<p><b>Fábrica de papillas y Potitos</b> ®: Se recupera el aclarado intermedio y el final de todas las limpiezas CIP</p> <p><b>Fábrica de leches:</b> Se recupera el aclarado intermedio y el final de todas las limpiezas CIP excepto Torre de Secado.</p>	<p><b>Fábrica de papillas y Potitos</b> ®: Se recupera el aclarado intermedio y el final de todas las limpiezas CIP</p> <p><b>Fábrica de leches:</b> Se recupera el aclarado intermedio y el final de todas las limpiezas CIP excepto Torre de Secado.</p>

- Dato estimado en base al 10% del consumo de agua en CIP de lavados.
- El agua que se consume es captada de la red pública.

Consumo electricidad (kWh)



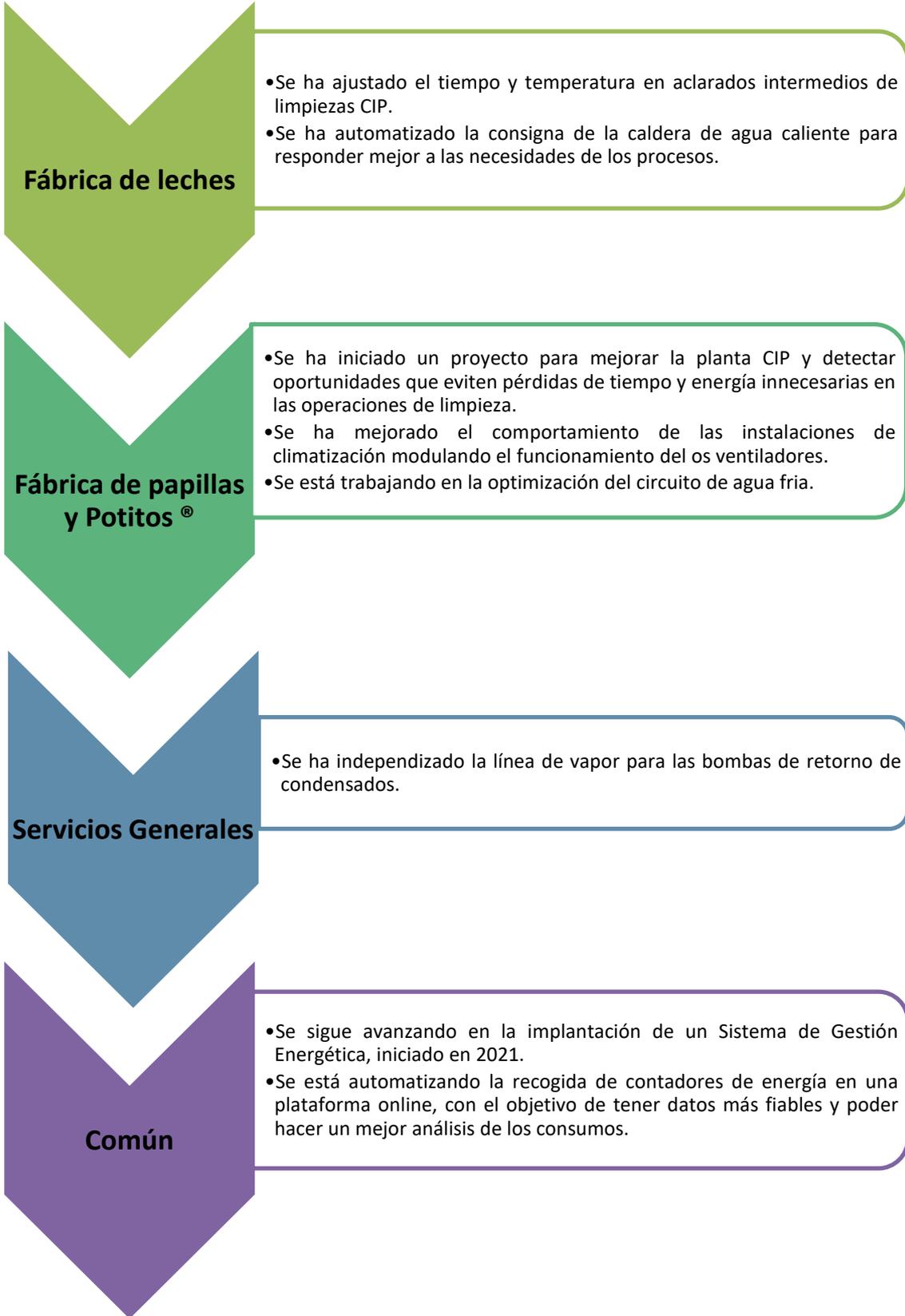
Evolución de ratio de consumo eléctrico frente a kg fabricados (kWh/kg)



El consumo de las materias primas más consumidas para el año 2024 han sido:

Consumo de materias primas principales			
Descripción	2022	2023	2024
<b>Lactosa (kg)</b>	897.375	1.091.955	<b>1.271.580</b>
<b>Maltodextrina (kg)</b>	812.543	991.407	<b>828.000</b>

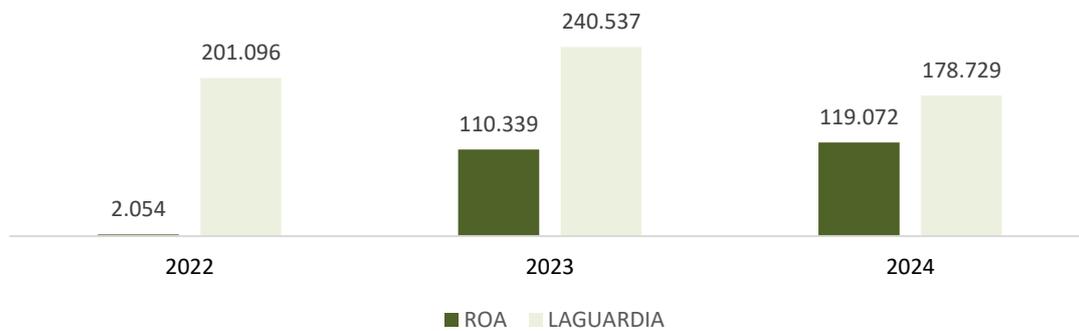
**Medidas de Eficiencia Energética actuales**



**Bodegas Solar de Samaniego**

Descripción	CONSUMO DE AGUA (m <sup>3</sup> )		
	2022	2023	2024
Bodega ROA	2.054	2.061	<b>1.822</b>
Bodega LAGUARDIA	1.535	1.756	<b>4.445</b>
<b>TOTAL</b>	3.589	3.817	<b>6.267</b>

**Consumo electricidad (kWh)**



Este año 2024 el distribuidor de energía no asegura la garantía de origen de la electricidad, por lo que se generan emisiones de Alcance II: **23,06 tCO<sub>2</sub> Roa, 54,36 tCO<sub>2</sub> Laguardia.**

### 3.5 PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

El **Grupo Alter** sabe de la importancia que tiene el impacto de sus actividades en el entorno natural, y toma medidas para preservar y proteger la biodiversidad adyacente. En este contexto tienen especial relevancia las instalaciones de Algrý Química.

El entorno de las instalaciones de Algrý Química se caracteriza por la presencia de importantes espacios de interés ambiental como el Estero de Domingo Rubio, la Dehesa del Estero y Montes de Moguer, la Zona Especial de Conservación (ZEC) Estuario del Río Tinto, las Marismas del Odiel (que forma parte, además, del listado de humedales RAMSAR y de la Reserva de la Biosfera Marismas del Odiel), y el espacio protegido Lagunas de Palos y Las Madres.

La distribución de estos espacios en el ámbito se muestra en la siguiente foto:



El impacto de la actividad en su localización actual ha sido valorado por la administración en el proceso de otorgamiento de su **Autorización Ambiental Integrada**, la cual le permite realizar su actividad, encontrándose próxima a los espacios protegidos arriba mencionados.

De forma conjunta con el resto de las empresas asociadas, Algrý Química desarrolla un **Plan de Control del Medio Receptor** afectado por el vertido hídrico, mediante el cual se analiza el impacto de los vertidos en las aguas, sedimentos y organismos vivos.

Adicionalmente, dispone de **Análisis de Riesgos Medioambientales**, mediante el cual se ha identificado el Escenario de Referencia y determinando la cuantía de la Garantía Financiera según establece la Ley 26/2007.

En 2024 no se han producido situaciones de emergencias o situaciones anormales que pudieran afectar al medioambiente o a la biodiversidad.

# Anexos

- **Acerca de este Informe**
- **Datos económicos**
- **Índice contenidos Ley 11/18**

## ACERCA DE ESTE INFORME

Este es el sexto año que el **Grupo Alter** publica su **INFORME DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA** de acuerdo a la Ley 11/18 y utilizando de base los contenidos definidos en **GRI Standards** de aplicación.

Con este informe, **el Grupo Alter**, en un ejercicio de transparencia con sus grupos de interés, rinde cuentas de sus compromisos en materia de sostenibilidad bajo un enfoque económico, social y ambiental. En el mismo se incluye toda la información no financiera de acuerdo a la Ley 11/ 18 y aquella no incluida ha sido justificada en el índice de contenidos. Esta información será incluida progresivamente en próximos informes.

Los contenidos de este informe hacen referencia a los datos comprendidos desde 1 de enero al 31 de diciembre de 2024 y cubren todas las actividades de la Organización.

**Materialidad:** Los contenidos del informe han sido determinados en base a los asuntos materiales identificados por las distintas Direcciones de El **Grupo Alter** y los exigidos por la Ley 11/18 de 28 de diciembre sobre información no financiera.

Entre los asuntos materiales identificados destacamos:

Aspectos relevantes	
✓	<b>Empleo</b>
✓	<b>Seguridad y Salud</b>
✓	<b>Ética</b>
✓	<b>Formación</b>
✓	<b>Gestión medioambiental</b>

## DATOS ECONÓMICOS

### GRUPO ALTER

BENEFICIOS POR PAIS (EUROS)			
Descripción	IMPORTE		
	2022	2023	2024
España	18.653.101	29.151.309	<b>14.356.307</b>
Portugal	551.722	658.796	<b>994.506</b>
Francia	147.206	176.584	<b>136.208</b>
Italia	426.668	450.583	<b>509.834</b>
República Dominicana	165.853	66.094	<b>149.550</b>
<b>TOTAL</b>	19.944.550	30.503.366	<b>16.146.405</b>

TOTAL GRUPO ALTER (EUROS)						
Descripción	Nº			IMPORTE		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Sanciones /importe de sanciones	28	7	<b>5</b>	27.943	3.710	<b>8.050</b>
Impuestos pagados (GASTO IS)	-		-	5.723.113	8.173.343	<b>4.449.407</b>
Subvenciones públicas recibidas	-	-	<b>3</b>	49.213	52.829	<b>49.082</b>

### REMUNERACIONES GRUPO ALTER

DATOS REMUNERACIÓN GRUPO ALTER*			
Descripción*	2022	2023	2024
Remuneración media mujeres	41.980 €	41.390 €	<b>45.607 €</b>
Remuneración media hombres	45.852 €	45.676 €	<b>49.165 €</b>
Remuneración directores	113.279 €	114.280 €	<b>151.305 €</b>
Remuneración mandos intermedios	60.101 €	57.855 €	<b>70.447 €</b>
Remuneración profesionales oficios	37.165 €	36.940 €	<b>39.562 €</b>
Brecha Salarial	8,44 %	9,38%	<b>7,24%</b>
Remuneración media de consejeros y directivos mujeres	123.864 €	119.335 €	<b>149.750 €</b>
Remuneración media de consejeros y directivos hombres	123.823 €	121.337 €	<b>152.169 €</b>

EVOLUCIÓN REMUNERACIÓN (%)			
Categoría Profesional	2022	2023	2024
Mandos Intermedios	-0,72 %	-3,74%	<b>21,76%</b>
Profesionales de Oficio	0,40 %	-0,61%	<b>7,10%</b>
Mujeres	1,23 %	-1,40%	<b>10,19%</b>
Hombres	-1,81 %	-0,38%	<b>7,64%</b>
Consejeros y directivos mujeres	9,09 %	-3,66%	<b>25,49%</b>
Consejeros y directivos hombres	-2,93 %	-2,01%	<b>25,41%</b>

\*El cálculo de la remuneración media se realiza excluyendo la persona mejor pagada.

La remuneración de consejeros y directivos incluye salario fijo y salario variable por ventas y consecución de objetivos.

Brecha Salarial: (salario medio hombres-salario medio mujeres) /salario medio hombres).

\*\*No incluye la percepción de indemnizaciones ni las aportaciones a los sistemas de previsión a largo plazo.

ÍNDICE CONTENIDOS LEY 11/18

Información a reportar		Cumplimiento
Descripción del modelo de negocio	Entorno empresarial	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apartado 1.1., 1.2, 1.3</li> </ul>
	Organización y estructura	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apartado 1.1., 1.2, 1.3</li> </ul>
	Mercados en los que opera	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apartado 1.2</li> </ul>
	Objetivos y estrategias	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apartado 1.2, 1.4, 2.1., 3.1</li> </ul>
	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su evolución	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apartado 1.2</li> </ul>
Descripción de las políticas y riesgos	Procedimientos para la identificación, evaluación prevención y atenuación de los riesgos e impactos significativos. Gestión de dichos riesgos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apartado 1.4</li> </ul>
Principales riesgos vinculados a las actividades del grupo	Productos o servicios que puedan tener efectos negativos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apartado 1.2, 1.4</li> <li>• Los riesgos identificados son de cuatro tipos: Riesgos de Calidad de Producto y Servicio, Riesgos de Seguridad Alimentaria, Riesgos Medioambientales, Riesgos de Seguridad y Salud de los Empleados.</li> </ul>
Enfoque de gestión	Información detallada sobre la gestión ambiental que se realiza y los aspectos ambientales significativos. Procedimientos de evaluación o certificación ambiental, aplicación del principio de precaución.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apartado 3.1, 3.3</li> </ul>

Información a reportar		Cumplimiento
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 3.1</li> </ul>
	Recursos dedicados a gestión ambiental	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 3.1</li> </ul>
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar emisiones de carbono.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dada su actividad, Alter S.L. y Solar de Samaniego, no tienen emisiones significativas.</li> </ul>
	Contaminación por ruido y contaminación lumínica	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 3.2.</li> <li>Dada su actividad, las empresas del Grupo Alter no han requerido poner en marcha medidas específicas relacionadas con la contaminación lumínica, ya que, aun teniendo turnos nocturnos, no existen focos de luz al exterior significativos.</li> </ul>
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Residuos Generados	<ul style="list-style-type: none"> <li>Los datos de consumo de agua, generación de residuos peligrosos e inversión ambiental incluidos corresponden a Laboratorios Alter, Algry Química y Alter Farmacia. Solar de Samaniego, no se considera significativo dada su actividad.</li> </ul>
	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, recuperación y eliminación de deshechos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 3.3.</li> </ul>
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	<ul style="list-style-type: none"> <li>En 2024, no se han puesto en marcha medidas significativas para evitar el desperdicio de alimentos.</li> </ul>

Información a reportar		Cumplimiento
Uso sostenible de recursos	Consumo de agua y suministro de agua	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 3.3.</li> </ul>
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia en su uso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 3.4. Se aportan datos de Algry Química y Alter Farmacia que son los únicos significativos dado su carácter químico.</li> </ul>
	Consumo directo e indirecto de energía	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 3.4.</li> </ul>
	Uso de energías renovables	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 3.4.</li> </ul>
Cambio climático	Elementos importantes de emisiones de Gases de Efecto Invernadero	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 3.2.</li> </ul>
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 3.2.</li> <li>La organización planteará las cuestiones relativas al cambio climático en su análisis de contexto, así como la identificación de los requisitos que las partes interesadas pueden tener al respecto, en futuras revisiones de su contexto, según la cláusula 4, común a todas las normas ISO relevantes.</li> </ul>
	Metas de reducción de Gases de Efecto Invernadero a medio y largo plazo y medios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 3.2.</li> </ul>
Biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 3.5.</li> </ul>
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 3.5.</li> </ul>
Empleo	Nº total y distribución de empleados por sexo, edad, país, clasificación profesional	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 2.1.</li> </ul>

Información a reportar		Cumplimiento
	<b>Nº total y distribución de modalidades de contrato de trabajo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apartado 2.2.</li> </ul>
	<b>Promedio anual de contratos indefinidos, temporales, tiempo parcial, por sexo, edad y clasificación profesional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apartado 2.1.</li> </ul>
	<b>Nº despidos por sexo, edad y clasificación profesional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apartado 2.2.</li> </ul>
	<b>Remuneraciones medias y evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ANEXO. Datos Económicos.</li> </ul>
	<b>Brecha salarial</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ANEXO. Datos Económicos.</li> <li>• Se ha calculado la brecha salarial efectiva</li> </ul>
	<b>Remuneración de puestos de trabajo iguales o media de la sociedad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De acuerdo con el Convenio de Químicas, los puestos de trabajo de un mismo GP se entienden equivalentes y homogéneos.</li> </ul>
	<b>Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ANEXO. Datos Económicos.</li> </ul>
	<b>Políticas de desconexión laboral</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En la actualidad no existen políticas de desconexión laboral por no considerarse necesarias.</li> </ul>

Información a reportar		Cumplimiento
	Nº de Empleados con discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 2.3.</li> </ul>
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 2.2.</li> </ul>
	Número de horas de absentismo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 2.4.</li> </ul>
	Medidas de conciliación	<ul style="list-style-type: none"> <li>No existen planes de jubilación.</li> </ul>
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 2.4.</li> <li>Mutua: FREMAP</li> <li>SPA: Quirón Prevención (en las 4 especialidades)</li> <li>Comité de Seguridad y Salud en Laboratorios Alter, S.A.</li> </ul>
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 2.4. No se considera significativo el índice de gravedad y de frecuencia en los países fuera de España al tener un bajo número de empleados.</li> <li>Laboratorios Alter:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Accidentes de trabajo con baja (<i>leves</i>) = 15(7M / 8H)</li> <li>Accidentes de trabajo sin baja = 11 (6M / 5H)</li> <li>Accidentes in-itinere con baja = 3 (1M / 2H)</li> </ul> </li> <li>ALTER FARMACIA S.A.                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Accidentes de trabajo con baja (<i>leves</i>)= 14 (5M / 9H)</li> <li>Accidentes de trabajo sin baja = 8 (4M / 4H)</li> </ul> </li> <li>GRUPO SOLAR SAMANIEGO                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Accidentes de trabajo con baja (<i>leves</i>) = 2 (1M / 1H)</li> <li>Accidentes de trabajo sin baja = 0</li> </ul> </li> </ul>

Información a reportar		Cumplimiento
	<b>Enfermedades profesionales; desagregado por sexo /accidentes mortales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>No existen trabajadores con elevado riesgo de enfermedades profesionales relacionadas con su actividad.</li> </ul>
<b>Relaciones sociales</b>	<b>Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las relaciones laborales se rigen por los convenios colectivos sectoriales de aplicación. En todas las sociedades españolas aplica el XX Convenio General de la Industria Química, salvo en Solar de Samaniego, que aplica el Convenio Colectivo para el sector de la Industria y Comercio del Vino de Álava y el Convenio Colectivo para la industria elaboradora, almacenistas y distribuidores de vinos, cervezas, licores y otras bebidas espirituosas de la provincia de Burgos.</li> <li>En relación al diálogo social:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Existe comité de empresa en Algry Química y Alter Farmacia centro de Meco.</li> <li>✓ Existe delegado de personal en Grupo Solar de Samaniego.</li> <li>✓ En República Dominicana hay Asociaciones y la figura del socio.</li> <li>✓ Se ha creado un comité de empresa nuevo en 2022, en Laboratorios Alter en Mateo Inurria.</li> <li>✓ Existe un delegado de personal en A Coruña.</li> </ul> </li> </ul>
	<b>Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El 100% de los trabajadores está cubierto por convenio colectivo en España y Francia.</li> </ul>
	<b>Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 2.4.</li> </ul>

Información a reportar		Cumplimiento
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apartado 2.2.</li> </ul>
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apartado 2.2.</li> </ul>
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grupo Alter no ha considerado necesario definir políticas ni medidas de accesibilidad específicas dirigidas a clientes, proveedores o resto de grupo de interés más allá de las exigidas por ley.</li> <li>• Grupo Alter se compromete a facilitar la accesibilidad a los discapacitados en sus instalaciones.</li> </ul>
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apartado 2.3.</li> </ul>
	Planes de igualdad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se están negociando los planes de igualdad en cuatro empresas (AQSL, AFSA, LASA, ALTER) con presencia de los sindicatos más representativos del país.</li> </ul>
	Medidas adoptadas para promover el empleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apartado 2.2.</li> </ul>
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grupo Alter asume el protocolo de acoso sexual y por razón de sexo derivado del convenio de Industrias Químicas, en aquellos empleados que es de aplicación.</li> </ul>
	Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grupo Alter se compromete a facilitar la accesibilidad a los discapacitados en sus instalaciones.</li> </ul>

Información a reportar		Cumplimiento
	<b>Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 1.4.</li> </ul>
<b>Información sobre el respeto de los derechos humanos</b>	<b>Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dada la actividad y los países en los que opera el Grupo Alter no se ha considerado necesario hacer un análisis de riesgos ni medidas específicas en materia de derechos humanos. El Grupo Alter cuenta con un canal de denuncias que se ha implantado en 2023.</li> </ul>
	<b>Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dada la actividad y los países en los que opera el Grupo Alter no se ha considerado necesario hacer un análisis de riesgos ni medidas específicas en materia de derechos humanos. El Grupo Alter cuenta con un canal de denuncias que se ha implantado en 2023.</li> </ul>
	<b>Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Denuncias por vulneración de derechos humanos: 0</li> </ul>
	<b>Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Debido al ámbito de actuación, no existe riesgo de incumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva por lo que no aplica procedimientos o protocolos más allá de los definidos por los convenios de aplicación o la ley.</li> </ul>
	<b>Medidas para la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 1.4.</li> </ul>

Información a reportar		Cumplimiento
	<b>Medidas para la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El GRUPO ALTER no ha detectado riesgos relacionados con el trabajo forzoso u obligatorio por lo que no aplica procedimientos o protocolos más allá de los definidos por los convenios de aplicación o la ley.</li> </ul>
	<b>Medidas para la abolición efectiva del trabajo infantil</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El GRUPO ALTER no ha detectado riesgos relacionados con el trabajo infantil por lo que no aplica procedimientos o protocolos más allá de los definidos por los convenios de aplicación o la ley.</li> </ul>
<b>Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno</b>	<b>Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El GRUPO ALTER no ha detectado riesgos relacionados con la corrupción y el soborno por lo que no aplica procedimientos o protocolos más allá de los definidos por los convenios de aplicación o la ley.</li> <li>En el 2023, se puso en marcha un canal de denuncias anónimo.</li> </ul>
	<b>Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El GRUPO ALTER no ha detectado riesgos relacionados con el blanqueo de capitales por lo que no aplica procedimientos o protocolos más allá de los definidos por los convenios de aplicación o la ley.</li> <li>Durante el 2023, se puso en marcha un canal de denuncias anónimo. Además, durante 2024 se ha implantado un nuevo procedimiento de solicitud de información a proveedores en el marco del proyecto de implantación y revisión de políticas de compliance dentro del Grupo.</li> </ul>
	<b>Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El GRUPO ALTER realiza aportaciones a fundaciones y entidades del ámbito medico sanitario, sin ánimo de lucro y relacionadas con su actividad por importe de 193.882,34€.</li> </ul>

Información a reportar		Cumplimiento
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	<ul style="list-style-type: none"> <li>No se han identificado actividades de impacto negativo en comunidades locales.</li> </ul>
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	<ul style="list-style-type: none"> <li>No se han realizado inversiones externas en sus instalaciones.</li> </ul>
	Acciones de asociación o patrocinio	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 1.4.</li> </ul>
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 2.5</li> </ul>
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 2.5</li> </ul>
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 2.5</li> </ul>
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	<ul style="list-style-type: none"> <li>El Grupo Alter cumple estrictamente con los requisitos legales en materia de seguridad y salud de consumidores.</li> </ul>
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apartado 1.4.</li> <li>Las reclamaciones se gestionan de manera conjunta por un mismo departamento del Grupo Alter, no distinguiéndose por sociedad.</li> </ul>

Información a reportar		Cumplimiento
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país	<ul style="list-style-type: none"><li>Anexo. Datos Económicos.</li></ul>
	Impuestos sobre beneficios pagados	<ul style="list-style-type: none"><li>Anexo. Datos Económicos.</li></ul>
	Subvenciones públicas recibidas	<ul style="list-style-type: none"><li>Anexo. Datos Económicos.</li></ul>